

---

**Modulhandbuch des Studiengangs  
Betriebswirtschaft  
(Bachelor of Arts)  
Campus Gera**

**Studienrichtung: Industrie**

ab Matrikel 2024

**Inhalt**

<b>1. Modulliste</b> .....	<b>2</b>
<b>2. Studienplan</b> .....	<b>5</b>
<b>2.1 Modulübersicht der Studienrichtung</b> .....	<b>5</b>
<b>2.2 Übersicht der Lehrveranstaltungsstunden und Leistungspunkte</b> .....	<b>6</b>
<b>2.3 Übersicht der Prüfungsleistungen</b> .....	<b>7</b>
<b>2.4 Betriebliche Ausbildungsschwerpunkte der Studienrichtung</b> .....	<b>8</b>
<b>3. Modulbeschreibungen</b> .....	<b>9</b>
<b>3.1 Kernmodule des Studiengangs in den Theoriephasen</b> .....	<b>9</b>
3.1.1 Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre.....	9
3.1.2 Fachgebiet Volkswirtschaftslehre.....	17
3.1.3 Fachgebiet Recht.....	21
3.1.4 Fachgebiet Wirtschaftsinformatik.....	25
3.1.5 Fachgebiet Wirtschaftsmathematik/-statistik.....	27
3.1.6 Fachgebiet Rechnungswesen.....	30
3.1.7 Fachgebiet Wirtschaftsenglisch.....	35
3.1.8 Fachgebiet Arbeitstechniken und Kommunikation.....	39
3.1.9 Studienarbeit.....	41
<b>3.2 Spezielle Module der Studienrichtung in den Theoriephasen</b> .....	<b>42</b>
<b>3.3 Praxismodule und Bachelorarbeit</b> .....	<b>59</b>
<b>4. Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<b>65</b>

## 1. Modulliste

Code	Modul	Semester		Stud. Workload (WL)			ECTS-LP	Prüfungsleistung**
		Beginn	Dauer	LVS	Selbststudium (in h)	WL (in h)		
G-IN-ABS-01	Einführung in die allgemeine und branchenspezifische Betriebswirtschaftslehre	1	1	110	106	216	8	Klausurarbeit
G-WT-REC-01	Bürgerliches Gesetzbuch	1	1	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-MAT-01	Wirtschaftsmathematik	1	1	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-REW-01	Buchführung	1	1	65	70	135	5	Klausurarbeit
G-WT-KAT-01	Wissenschaftliches Arbeiten / Rhetorik und Präsentation	1	2	65	43	108	4	Seminararbeit
G-WT-PRA-01	Praxisphase I (Projektarbeit I)	1	1	0	135	135	5	Projektarbeit
G-WT-ABW-02	Marketing	2	1	50	31	81	3	Klausurarbeit
G-IN-SBW-02	Spezielle Betriebswirtschaftslehre II: Produktions- und Logistikmanagement	2	1	65	70	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-MAT-02	Wirtschaftsstatistik	2	2	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-REW-02	Kosten- und Leistungsrechnung	2	1	65	70	135	5	Klausurarbeit
G-WT-VWL-01	Einführung in die VWL / Mikroökonomik	2	1	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-IN-PRO-01	Profilmodul I: Personalmanagement in Industrieunternehmen	2	2	80	55	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-PRA-02	Praxisphasen II und III (Projektarbeit II)	2	2	0	270	270	10	Projektarbeit
G-WT-ABW-03	Organisation und Personal	3	1	50	31	81	3	Klausurarbeit
G-IN-SBW-03	Spezielle Betriebswirtschaftslehre III: Produkt- und Dienstleistungspolitik	3	1	65	70	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-INF-01	Wirtschaftsinformatik	3	2	65	70	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit

Code	Modul	Semester		Stud. Workload (WL)			ECTS-LP	Prüfungsleistung*
		Beginn	Dauer	LVS	Selbststudium (in h)	WL (in h)		
G-WT-VWL-02	Makroökonomik	3	2	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-REC-02	Handels- und Gesellschaftsrecht / Arbeitsrecht	3	2	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-ENG-01	Wirtschaftsenglisch I	3	1	50	31	108	3	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-ABW-09	Investition und Finanzierung	4	1	55	53	108	4	Klausurarbeit
G-WT-REW-03	Bilanzierung und Steuern	4	1	75	87	108	6	Klausurarbeit
G-WT-ENG-02	Wirtschaftsenglisch II	4	2	90	45	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-IN-PRO-02	Profilmodul II: Spezielle Themen	4	2	70	65	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-PRA-04	Praxisphase IV (Praxisprüfung I)	4	1	0	135	135	5	Mündliche Prüfung
G-IN-SBW-04	Spezielle Betriebswirtschaftslehre IV: Marketing-Mix in Industrieunternehmen	5	1	110	52	162	6	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-ABW-08	Controlling und Unternehmensführung	5	2	100	62	162	6	Klausurarbeit
G-IN-REC-01	Spezielle Rechts- und Wirtschaftsthemen	5	2	70	65	135	5	Klausurarbeit
G-WT-VWL-03	Wirtschaftspolitik	5	2	60	48	108	4	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-STU-01	Studienarbeit	5	1	0	135	135	5	Studienarbeit
G-WT-PRA-05	Praxisphase V (Projektarbeit IV)	5	1	0	135	135	5	Projektarbeit
G-IN-SBW-05	Spezielle Betriebswirtschaftslehre V: Kosten-, Finanz- und Bilanzmanagement	6	1	110	52	162	6	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-IN-PRO-03	Profilmodul III: Ausgewählte Managementthemen	6	1	95	40	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit

Code	Modul	Semester		Stud. Workload (WL)			ECTS-LP	Prüfungsleistung*
		Beginn	Dauer	LVS	Selbststudium (in h)	WL (in h)		
G-WT-PRA-06	Praxisphase VI (Praxisprüfung II)	6	1	0	135	135	5	Mündliche Prüfung
G-WT-BAR-01	Bachelorarbeit	6	1	0	324	324	12	Bachelorarbeit

\*Allg. Hinweise: Eine Seminararbeit kann als schriftliche Ausarbeitung und/oder als Referat erbracht werden. Sind unterschiedliche Arten von Prüfungsleistungen in einem Modul zulässig, können diese auch kombiniert werden (Portfolioprüfung), wobei dann die Umfänge der betreffenden Prüfungsleistungen entsprechend ihres jeweiligen Anteils für die Modulnote zu reduzieren sind (§ 7 Abs. 1 DHGEPrüfO).

## 2. Studienplan

### 2.1 Modulübersicht der Studienrichtung

Fachgebiete	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester
<b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>	Einführung in die allgemeine und branchenspezifische Betriebswirtschaftslehre	Marketing	Organisation und Personal	Investition und Finanzierung	Controlling und Unternehmensführung	
<b>Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b> (studienrichtungsspezifische Inhalte)		SBWL II: Produktions- und Logistikmanagement	SBWL III: Produkt- und Dienstleistungs-politik		SBWL IV: Marketing-Mix in Industrieunternehmen	SBWL V: Kosten-, Finanz- und Bilanzmanagement
<b>Volkswirtschaftslehre</b>		Einführung in die VWL / Mikroökonomik	Makroökonomik		Wirtschaftspolitik	
<b>Recht</b>	BGB		Handels- und Gesellschaftsrecht / Arbeitsrecht		Spezielle Rechts- und Wirtschaftsthemen	
<b>Wirtschaftsinformatik</b>			Wirtschaftsinformatik			
<b>Wirtschaftsmathematik/-statistik</b>	Wirtschaftsmathematik	Wirtschaftsstatistik				
<b>Rechnungswesen</b>	Buchführung	Kosten- und Leistungsrechnung		Bilanzierung und Steuern		
<b>Wirtschaftsenglisch</b>			Wirtschaftsenglisch I	Wirtschaftsenglisch II		
<b>Arbeitstechniken u. Kommunikation</b>	Wissenschaftliches Arbeiten / Rhetorik und Präsentation					
<b>Profilmodule</b> (studienrichtungsspezifische Inhalte)		Profilmodul I: Personalmanagement in Industrieunternehmen		Profilmodul II: Spezielle Themen		Profilmodul III: Ausgewählte Managementthemen
<b>Studienarbeit</b>					Studienarbeit	
<b>Zusatzfächer</b>	Fakultative Zusatzmodule					
<b>Bachelorarbeit</b>						Bachelorarbeit
<b>Praxismodule</b>	Unternehmensspezifische Inhalte					
	Praxisphase I	Praxisphasen II und III		Praxisphase IV	Praxisphase V	Praxisphase VI

## 2.2 Übersicht der Lehrveranstaltungsstunden und Leistungspunkte

Fachgebiete		1. Semester		2. Semester		3. Semester		4. Semester		5. Semester		6. Semester		$\Sigma$	
		LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP
Theorie	Alg. Betriebswirtschaftslehre	45	3	50	3	50	3	55	4	50	3	50	3	300	19
	Spezielle Betriebswirtschaftslehre	65	5	65	5	65	5			110	6	110	6	415	27
	Volkswirtschaftslehre			60	5	30	2	30	3	30	2	30	2	180	14
	Recht	60	5			30	3	30	2	35	2	35	3	190	15
	Wirtschaftsinformatik					30	2	35	3					65	5
	Wirtschaftsmathematik/-statistik	60	5	30	3	30	2							120	10
	Rechnungswesen	65	5	65	5			75	6					205	16
	Wirtschaftsenglisch					50	3	50	3	40	2			140	8
	Arbeitstechniken u. Kommunikation	30	2	35	2									65	4
	Profilmodule			30	2	50	3	30	2	40	3	95	5	245	15
	Studienarbeit									5					5
	Zusatzfächer	(30)		(30)		(30)		(30)		(30)		(30)		(180)	
	$\Sigma$ Theoriephase	325	25	335	25	335	23	305	23	305	23	320	19	1925	138
	Bachelorarbeit												12		12
$\Sigma$ Theorie		25		25		23		23		23		31		150	
Praxis	Praxismodule		5		5		5		5		5		5		30
	$\Sigma$ Praxis		5		5		5		5		5		5		30
	$\Sigma$ Gesamt		30		30		28		28		28		36		180

## 2.3 Übersicht der Prüfungsleistungen

Fachgebiete	1. Semester		2. Semester		3. Semester		4. Semester		5. Semester		6. Semester	
	PL	D	PL	D	PL	D	PL	D	PL	D	PL	D
Allg. Betriebswirtschaftslehre	K	150	K	90	K	90	K	90	K 120			
Spezielle Betriebswirtschaftslehre			SE o. K	90	SE o. K	90			SE o. K	120	SE o. K	120
Volkswirtschaftslehre			K	90	K 90			SE o. K 90				
Recht	K	120			K 120			SE o. K 120				
Wirtschaftsinformatik					SE o. K 90							
Wirtschaftsmathematik/-statistik	K	120	K 120									
Rechnungswesen	K	90	K	120			K	120				
Wirtschaftsenglisch					SE o. K	90	SE o. K 90					
Arbeitstechniken u. Kommunikation	SE											
Profilmodule			SE o. K 120			SE o. K 120			SE o. K 120			
Studienarbeit									ST			
Bachelorarbeit											BA	
Praxismodule	PR		PR			MP		PR		MP		

## 2.4 Betriebliche Ausbildungsschwerpunkte der Studienrichtung

Semester	Betriebliche Ausbildungsschwerpunkte in den Praxisphasen	Umfang*
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kennenlernen des Unternehmens und Unternehmensumfeldes</li> <li>- Einkauf</li> <li>- Materialwirtschaft</li> <li>- Lager/Logistik</li> <li>- Projektarbeit I</li> </ul>	18 Wochen
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fertigung</li> <li>- Fertigungssteuerung</li> <li>- Marketing</li> <li>- Vertrieb</li> <li>- Messewesen</li> <li>- Projektarbeit II (semesterübergreifend)</li> </ul>	10 Wochen
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalbeschaffung und -entwicklung</li> <li>- Personalbetreuung und -verwaltung</li> <li>- Lohn- und Gehaltsabrechnung</li> <li>- Betriebsorganisation</li> <li>- Projektarbeit II (Abschluss)</li> </ul>	12 Wochen
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finanzbuchhaltung</li> <li>- Jahresabschluss</li> <li>- Kostenrechnung</li> <li>- Investitionsplanung</li> <li>- Finanzierung</li> <li>- Praxisprüfung I</li> </ul>	12 Wochen
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertiefte Ausbildung in einem Funktionsbereich nach Wahl</li> <li>- Projektarbeit III</li> </ul>	10 Wochen
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertiefte Ausbildung in einem Funktionsbereich nach Wahl</li> <li>- Bachelorarbeit</li> <li>- Praxisprüfung II</li> </ul>	22 Wochen

\* einschließlich der Urlaubsansprüche der Studierenden



### 3. Modulbeschreibungen

#### 3.1 Kernmodule des Studiengangs in den Theoriephasen

##### 3.1.1 Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-ABW-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Marketing / Marketing</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 50	Workload (h): 81	Leistungspunkte: 3	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Michaela Naumann / Prof. Dr. Brit Arnold			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marketing als Konzept der marktorientierten Unternehmensführung,</li> <li>- die Grundstrukturen des allgemeinen Marketings als Fundament einer anbieterindividuellen Marketingkonzeption</li> <li>- den strategischen Marketingansatz,</li> <li>- Bedeutung und Aufbau der Marketing-Management-Methode sowie die einzelnen Phasen des Marketing-Management-Prozesses, welche konstitutive Elemente einer Marketingkonzeption darstellen.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die Bedeutung eines strategischen Marketingansatzes zu erkennen und diesen Ansatz anbieterspezifisch zu realisieren,</li> <li>- durch den Einsatz verschiedener Analyseinstrumente Veränderungen in Mikro- und Makroumfeld hinsichtlich ihrer anbieterspezifischen Relevanz zu reflektieren,</li> <li>- ausgehend von einer fundierten Situationsanalyse organisationsindividuelle Marketingziele zu operationalisieren und nachhaltig erfolgreiche Marketingstrategien und -maßnahmen der Produkt-, Preis-, Kommunikations- und Distributionspolitik abzuleiten, nachfolgende Implementierungsentscheidungen zu treffen und anschließend die Erfolgswirkungen der Marketingmaßnahmen zu hinterfragen,</li> <li>- im konkreten Anwendungsfall die verschiedenen Phasen des Marketing-Management-Prozesses zu (beg-)leiten,</li> <li>- eine anbieterspezifische Marketingkonzeption zu erstellen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Bruhn, M.: Marketing, Springer Gabler, Wiesbaden Kotler, P./Keller, K. L./Bliemel, F.: Marketing-Management, Pearson Studium, Stuttgart Meffert, H./Bruhn, M.: Dienstleistungsmarketing, Springer Gabler, Wiesbaden						

---

Meffert, H./Burmam, C./Kirchgeorg, M.: Marketing, Springer Gabler, Wiesbaden  
Weis, H. C.: Marketing, Kiehl, Ludwigshafen (Rhein)

**Lehrinhalte:**

1. Marketing(verständnis) im Wandel
2. Konzeptionelle Marketing-Grundlagen
3. Situationsanalyse im Marketingmanagement
4. Strategische Marketingplanung
5. Operative Marketingplanung / Marketingmix
6. Marketingimplementierung
7. Marketingcontrolling

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-ABW-03</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Organisation und Personal / Organisation and Human Resource</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 50	Workload (h): 81	Leistungspunkte: 3	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Dorothea Kreimeier			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die wichtigsten Ansätze der Organisationstheorie,</li> <li>- das Vorgehen bei der praktischen Organisationsarbeit (organisatorische Differenzierung und Integration),</li> <li>- die Aufbau- und Ablauforganisation, d.h. Möglichkeiten der Strukturbildung und Koordination,</li> <li>- den Aufgabenbereich und die Instrumente des Personalmanagements, insbesondere der Durchführung der Personalbedarfsplanung, der -beschaffung, der -einsatzplanung, der -entwicklung, -führung und des -abbaus,</li> <li>- die personalen Einflüsse auf die Arbeitsleistung, insbesondere Motivation und Anreizsysteme, und Interventionsmöglichkeiten des Personalmanagements,</li> <li>- das Personalmanagement unterstützende Funktionen, insbesondere des Personalcontrolling.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die Bedeutung der Organisationsgestaltung für ein Unternehmen zu erklären, ein erstes Verständnis von Organisationsgestaltung entwickeln und sie in den Gesamtzusammenhang der Unternehmensführung insbesondere der Personalarbeit einordnen zu können,</li> <li>- die Menschen als zentralen Produktionsfaktor herausstellen mit der Zielsetzung, die Personalpolitik als ökonomische und soziale Einheit zu begreifen und so zu gestalten, damit sich die Leistungsfähigkeit und Bereitschaft der Mitarbeiter im Sinne der unternehmerischen Zielerreichung vollständig entwickeln kann,</li> <li>- Ist-Zustände von Personalarbeit kritisch zu prüfen und Vorschläge zu Verbesserungen in der Bedarfsplanung, Beschaffung, Einsatzplanung, Entwicklung, Führung und im Abbau zu entwickeln und dabei deren Gesamtzusammenhang zu beachten.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b> <p>Olfert, K.: Organisation, Herne          Schreyögg, G. / Geiger, D.: Organisation, Wiesbaden          Schulte-Zurhausen, M.: Organisation, München          Vahs, D.: Organisation, Stuttgart          Berthel, J. / Becker, F. G.: Personal-Management, Stuttgart          Jung, H.: Personalwirtschaft, München/Wien          aktuelle monatliche Ausgaben der Zeitschriften: Personal und Personalwirtschaft</p>						

---

**Lehrinhalte:**

1. Grundlagen der Unternehmensorganisation und des Personalmanagements
2. Organisatorische Differenzierung und Integration
3. Organisationseinheiten als Elemente der Aufbauorganisation
4. Prozessmanagement als bereichsübergreifendes Organisationskonzept
5. Change Management
6. Personalbedarfsplanung
7. Personalbeschaffung, -beurteilung und -abbau
8. Personaleinsatzplanung und -entwicklung
9. Motivation und Anreizsysteme
10. Informationssysteme und Controlling

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-ABW-09</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Investition und Finanzierung / Investment and Financing</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 55	Workload (h): 108	Leistungspunkte: 4	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse / Prof. Dr. Michael Lerm / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- theoretische Grundlagen der Finanzplanung, der Unternehmensfinanzierung und der Investitionsbeurteilung,</li> <li>- die Finanzanalyse mittels der Berechnung und Interpretation von Kennzahlen,</li> <li>- Investitionsrechenverfahren und praktische Umsetzungen anhand komplexer Übungsaufgaben und Modellrechnungen sowie Vor- und Nachteile ausgewählter Finanzierungsentscheidungen und die Kreditbesicherung.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- eigenverantwortlich richtige Entscheidungen im Finanzbereich zu treffen, sowohl hinsichtlich der Investitionsauswahl als auch bezüglich der passenden Finanzierungsentscheidung,</li> <li>- Entscheidungen in einem hohen Maß objektiv und numerisch zu begründen,</li> <li>- Finanzierungsvolumina zu berechnen (Investitionsrechnungen, Kapitalbedarfsrechnungen, Finanzplanung) und darauf aufbauend adäquate Finanzierungsalternativen abzuleiten (Eigenkapital, Fremdkapital, Außenfinanzierung, Innenfinanzierung, Sonderformen),</li> <li>- aus einer Vielzahl von Informationen und Daten die relevanten herauszufinden und Berechnungen zur Entscheidungsunterstützung durchzuführen,</li> <li>- die Unterschiedlichkeit der gesetzlichen Vorschriften in Abhängigkeit von der Unternehmensform anzuwenden,</li> <li>- den steuerlichen Gewinn als Grundlage der Unternehmenssteuerung zu ermitteln.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Däumler, K.D.: Betriebliche Finanzwirtschaft, Verlag Neue Wirtschaftsbriefe, Herne          Olfert, K.: Finanzierung, Kiehl Verlag, Ludwigshafen          Olfert, K.: Investition, Kiehl Verlag, Ludwigshafen          Wöhe, G., Bilstein, J.: Grundzüge der Unternehmensfinanzierung, Vahlen Verlag, München</p>						
<b>Lehrinhalte:</b>						
<p>1. Grundlagen der Finanzierung: Finanz-, Güter- und Leistungsströme einer Unternehmung, Begriff, Inhalt, Merkmale, Problemstellungen, Berichtssysteme der IuF</p>						

- 
2. Kapitalbedarf und Finanzplanung: Kapitalbedarfsermittlung, Aufbau und Ablauf der Finanzplanung, Finanzplanungsrechnungen
  3. Finanzwirtschaftliche Ziele und Kennzahlen: Gewinn, Rentabilität (incl. Leverage Effekt), Liquidität und Finanzierungsregeln
  4. Investitionen: Investitionsentscheidungsprozess, Investitionsarten und -motive, Bewertungsmethoden im Überblick, statische und dynamische Investitionsrechnungen, Investitions- und Finanzierungsprogrammentscheidungen
  5. Finanzierung: Finanzierungsquellen im Überblick, Innenfinanzierung, Außenfinanzierung, Zwischen- und Sonderformen, Finanzierung in Abhängigkeit von der Rechtsform, Kreditwürdigkeitsprüfung und Kreditsicherheiten

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-ABW-08</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Controlling und Unternehmensführung / Controlling and Corporate Management</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 100	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer / Prof. Dr. Brit Arnold			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-ABW-08.1	Controlling			50	5	V/S
G-WT-ABW-08.2	Unternehmensführung			50	6	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- betriebswirtschaftliche Methoden und Kennziffern zur Analyse und Bewertung unternehmensrelevanter Planungs- und Entscheidungssituationen</li> <li>- aktuelle Controllingphilosophien und unterschiedliche Sichtweisen des "gelebten" Controllings in Industrieunternehmen</li> <li>- controlling-typischen Erwartungen und Anforderungen aus der Sicht des mittleren und oberen Managements</li> <li>- Inhalte des strategischen und operativen Controllings</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entscheidungsvorschläge aus Controllingsicht unter Zeitdruck und dem Fehlen von Informationen zu treffen und dabei unterschiedliche Szenarien entwickeln und begründen (best, medium, worst case)</li> <li>- operative Planungen und Budgets aufzubauen und Schätzwerte für ökonomische Aufwands- und Ergebnisgrößen abzuleiten</li> <li>- empfängerorientiert mögliche Alternativen und Ergebnisse als Managementinformationssystem ("One page chart") aufzubauen und zu präsentieren</li> </ul> <p>Die Veranstaltung im 6. Semester baut auf früheren Veranstaltungen zu Führungsfunktionen auf (Einführung in die ABWL, Organisation, Controlling, Personal). Die Studierenden sollen die verschiedenen Führungsfunktionen in ihrem Zusammenhang erkennen, integrieren und auf ausgewählte Themenfelder der Unternehmensführung (Innovation, Nachhaltigkeit) anwenden können.</p> <p>Darüber hinaus sollen den Studierenden fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die Funktion von Unternehmen, ihre Einbettung in ein Umfeld und die Interaktionsbeziehungen mit diesem Umfeld</li> <li>- die Bedeutung und Ausgestaltung der normativen und strategischen Ebene der Unternehmensführung,</li> <li>- die Grundlagen des Innovationsmanagements und der nachhaltigen Unternehmensführung .</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die ganzheitliche Sicht auf die Strukturen und Abläufe im eigenen Unternehmen zu übertragen,</li> <li>- eine Stakeholderanalyse durchführen und Strategien ableiten zu können,</li> </ul>						

- praktische Führungsaufgaben der normativen und strategischen Unternehmensführung zur Erreichung der langfristigen Unternehmensziele zu lösen,
- Vorschläge zur Implementierung einer nachhaltigen Unternehmensführung zu entwickeln.

**Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):**

Zu G-WT-ABW-08.1 (Controlling):

Deyhle, A.: Controller-Praxis, Management Service Verlag, Gauting, München

Horvath, P.: Controlling, Verlag Franz Vahlen, München

Reichmann, T.: Controlling mit Kennzahlen und Managementberichten, Verlag Franz Vahlen, München

Ziegenbein, K.: Controlling, Friedrich Kiehl Verlag, Ludwigshafen

Zu G-WT-ABW-08.2 (Unternehmensführung):

Baumast, A., Pape, J. (Hrsg.): Betriebliches Umweltmanagement, Stuttgart

Dillerup, R., Stoi, R.: Unternehmensführung, München

Hauschildt, J., Salomo, S.: Innovationsmanagement, München

Steinmann, H., Schreyögg, G.: Management, Wiesbaden

Welge, M. K., Al Laham, A.: Strategisches Management, Wiesbaden

**Lehrinhalte:**

Zu G-WT-ABW-08.1 (Controlling):

1. Grundzüge des Controllings:
2. Organisation des Controllings
3. Strategisches Controlling:
4. Operatives Controlling
5. Informationsversorgung und Berichtswesen
6. Controlling mit Kennzahlen

Zu G-WT-ABW-08.2 (Unternehmensführung):

1. Grundfragen der Unternehmensführung und Unternehmensführungslehre
2. Die normativen Ebenen der Unternehmensführung
3. Die strategische Ebene der Unternehmensführung
4. Change Management, Innovation und Diffusion
5. Nachhaltige Unternehmensführung



### 3.1.2 Fachgebiet Volkswirtschaftslehre

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Volkswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-VWL-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Einführung in die VWL / Mikroökonomik / Introduction to Economics / Microeconomics</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
- die allgemeinen Grundlagen der Volkswirtschaftslehre,						
- die Motive und Bedingungen für wirtschaftlich rationales Verhalten der Wirtschaftssubjekte (Haushalte und Unternehmen),						
- die grundlegenden Entscheidungsprobleme der Wirtschaftssubjekte,						
- die Herleitung individueller und gesamtwirtschaftlicher Verhaltensfunktionen der Wirtschaftssubjekte,						
- den Preisbildungs- bzw. Gleichgewichtsbildungsprozess in unterschiedlichen Marktformen,						
- die sich aus den wirtschaftlichen Transaktionen ergebenden Wohlfahrtseffekte.						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
- gegebene Entscheidungsprobleme der Wirtschaftssubjekte mit mikroökonomischen Methoden abzubilden,						
- die möglichen Einflüsse der Änderung einzel- oder gesamtwirtschaftlicher Rahmenbedingungen auf das Verhalten der Wirtschaftssubjekte zu analysieren,						
- die hieraus resultierenden Effekte auf das Marktgleichgewicht zu bestimmen.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Bartling, H. / Luzius, F. : Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Franz Vahlen, München						
Mankiw, N.G.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart						
Pindyck, R.S. / Rubinfeld, D.L.: Mikroökonomie, München						
v. Böventer, E. / Illing, G.: Einführung in die Mikroökonomie, München						
<b>Lehrinhalte:</b>						
1. Grundtatbestände der Volkswirtschaft						
2. Haushaltstheorie und Nutzenmaximierung						
3. Unternehmens-, Produktions- und Kostentheorie						
4. Preisbildung und Marktformen						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Volkswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-VWL-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Makroökonomik / Macroeconomics</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-VWL-02.1	Makroökonomik 1			30	3	V/S
G-WT-VWL-02.2	Makroökonomik 2			30	4	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- den Wirtschaftskreislauf und die Interdependenz der Märkte,</li> <li>- den Aufbau der volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung, ihre wichtigsten Kennzahlen und deren Interpretation,</li> <li>- zentrale Erklärungsansätze für die Entstehung von Einkommen, Beschäftigung und Wirtschaftswachstum,</li> <li>- die aus den Erklärungsansätzen resultierenden stabilitätspolitischen Strategien,</li> <li>- die empirische Stabilitätspolitik,</li> <li>- die kurz- und langfristigen Auswirkungen stabilitätspolitischer Maßnahmen aus Sicht divergierender Modelle.</li> </ul>						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein, auf Basis wirtschaftswissenschaftlicher Erkenntnisse						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die gesamtwirtschaftlichen Konsequenzen sowie die Erfolgchancen aktueller stabilitätspolitischer Maßnahmen einzuschätzen,</li> <li>- sich innerhalb der aktuellen stabilitätspolitischen Strategiedebatte begründet zu positionieren.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Blanchard, O. / Illing, G.: Makroökonomie, Pearson Studium, München, Boston						
Mankiw, N. G. : Makroökonomik, Schäfer-Poeschel Verlag						
Baßeler, U. / Heinrich, J. / Utecht, B.: Grundlagen und Probleme der Volkswirtschaft, Stuttgart						
Felderer, B. / Homburg, St.: Makroökonomik und neue Makroökonomik, Berlin, München						
<b>Lehrinhalte:</b>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wirtschaftskreislauf und Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung (VGR)</li> <li>2. Grundmodell der klassisch-neoklassischen Einkommens- und Beschäftigungstheorie</li> <li>3. Grundmodell der keynesianischen Einkommens- und Beschäftigungstheorie</li> <li>4. Fortentwicklungen der Grundmodelle</li> <li>5. Stabilitätspolitik</li> </ol>						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Volkswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-WT-VWL-03</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wirtschaftspolitik / Economic Policy</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 108	Leistungspunkte: 4	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-VWL-03.1	Wirtschaftspolitik 1			30	5	V/S
G-WT-VWL-03.2	Wirtschaftspolitik 2			30	6	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- theoretische Grundlagen und Strategien der Wirtschaftspolitik,</li> <li>- ordnungs- und prozesspolitische Interventionen des Staates im Wirtschaftsablauf,</li> <li>- wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse, deren Rationalität und deren Akteure,</li> <li>- den Staatshaushalt sowie die haushaltspolitischen Ziele und über</li> <li>- die Steuersystematik, Steuererhebung und -verwendung.</li> </ul>						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die Möglichkeiten, Auswirkungen und Grenzen wirtschaftspolitischer Maßnahmen abzuschätzen,</li> <li>- unternehmerische und individuelle Auswirkungen der Wirtschaftspolitik zu bewerten,</li> <li>- die Auswirkungen der Wirtschaftspolitik auf den ökonomischen und gesellschaftlichen Wandel allgemein und für ausgewählte Themenfelder abzuschätzen,</li> <li>- die Verantwortung der Finanzpolitik sowie ausgewählter Bereiche der Wirtschaftspolitik für den Zusammenhalt und das Funktionieren der Gesellschaft zu erkennen und</li> <li>- die gegenwärtige Finanzpolitik sowie ausgewählter Bereiche der Wirtschaftspolitik zu analysieren und die Umverteilungswirkungen marktkonformer und -konträrer Interventionen zu beurteilen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Altmann, J.: Wirtschaftspolitik - eine praxisorientierte Einführung, Fischer Verlag, Stuttgart, Jena          Baßeler, U. / Heinrich, J. / Utecht, B.: Grundlagen und Probleme der Volkswirtschaft, Stuttgart          Koch, W., Czogalla, Ch.: Grundlagen der Wirtschaftspolitik, Lucius &amp; Lucius, Stuttgart          Teichmann, U.: Wirtschaftspolitik, Verlag Franz Vahlen, München          Wigger, U.: Grundzüge der Finanzwissenschaft, Springer, Berlin</p>						
<b>Lehrinhalte:</b>						
Zu G-WT-VWL-03.1 (Wirtschaftspolitik 1):						
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gegenstand der Wirtschaftspolitik             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wirtschaftspolitik als normative Ökonomik</li> <li>- Wirtschaftspolitik im Föderalismus</li> </ul> </li> </ol>						

- 
- Ziele, Mittel und Entscheidungsträger der Wirtschaftspolitik
  - Staatliche und nichtstaatliche Träger und Institutionen
  - Operationalisierbarkeit und Zielkonflikte (Magisches Viereck)
  - Staatsaufgaben und Staatsversagen
  - Ordnungs- und prozesspolitischen Maßnahmen in der Wirtschaftspolitik (marktkonforme und –konträre Staatseingriffe)

## 2. Finanz-und Steuerpolitik

- Finanzierung staatlicher Aufgaben / Ausgaben
- Abgaben, Steuern, Gebühren, Beiträge
- Steuersystemtheorie, Steuerarten und –rechtfertigung
- Staatsverschuldung und schuldenpolitische Ziele
- Finanzausgleichspolitik
- Probleme und Grenzen der Finanzpolitik

Zu G-WT-VWL-03.2 (Wirtschaftspolitik 2):

Ausgewählte Themengebiete der Wirtschaftspolitik, z.B.

1. Wettbewerbspolitik
2. Europäische Währungsunion und Geldpolitik
3. Sozialpolitik in der Sozialen Marktwirtschaft
4. Struktur-, Infrastruktur- und Industriepolitik
5. Umweltpolitik

### 3.1.3 Fachgebiet Recht

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Recht</b>		
Code: <b>G-WT-REC-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Bürgerliches Gesetzbuch / German Civil Code</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Kathrin Winkler			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden soll vermittelt werden:						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Übersicht über die Struktur des Rechts und den Aufbau der Gerichtsbarkeit,</li> <li>- anwendungsbezogene und fundierte Kenntnisse der wirtschaftsrelevanten Bereiche des Bürgerlichen Rechts,</li> <li>- fundierter Einblick in die Rechtsgeschäftslehre und das Vertragsrecht einschließlich der Vertragsstörungen.</li> </ul>						
Die Studierenden sollen befähigt werden:						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- juristische Probleme des privaten Wirtschaftsrechts zu erkennen,</li> <li>- rechtliche Konflikte vorausschauend zu vermeiden,</li> <li>- einfache Fälle der beruflichen Praxis selbstständig zu lösen,</li> <li>- dialogfähig zu sein mit Juristen und steuerberatenden Berufen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Wörlen; Metzler-Müller: „BGB AT mit Einführung in das Recht“						
Wörlen; Metzler-Müller: „Schuldrecht AT“						
Musielak; H.-J.: „Grundkurs BGB“						
Abig; Pfeifer: „Wirtschaftsprivatrecht“						
Schnauer: „Grundzüge des Privatrechts für den Bachelor“						
<b>Lehrinhalte:</b>						
1. Einführung in das Recht und Grundbegriffe						
2. Zustandekommen und Wirksamkeit von Rechtsgeschäften						
3. Stellvertretung						
4. Fristen, Termine, Verjährung						
5. Einführung in das Schuldrecht						
6. Zustandekommen und Inhalt rechtsgeschäftlicher Schuldverhältnisse						
7. Beendigung und Änderung von Schuldverhältnissen						
8. Leistungsstörungen						
9. Besondere Schuldverhältnisse						

- 
- 10. Verbraucherschutz
  - 11. Bedeutung von AGB für das Vertragsverhältnis
  - 12. Sachenrecht (Besitz und Eigentum, Eigentumswechsel)

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Recht</b>		
Code: <b>G-WT-REC-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Handels- und Gesellschaftsrecht/Arbeitsrecht / Commercial Law and Corporate Law/Labour Law</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Kathrin Winkler			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-REC-02.1	Handels- und Gesellschaftsrecht			30	3	V/S
G-WT-REC-02.2	Arbeitsrecht			30	4	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>  Den Studierenden sollen Grundkenntnisse vermittelt werden über - die Einordnung des Handels-, Gesellschafts- und Arbeitsrechts in das Rechtssystem - die Sonderbestimmungen für den Rechtsverkehr unter Kaufleuten - den Aufbau, Haftung und Vertretung in den gängigen Gesellschaftsformen - das kollektive Arbeitsrecht  Die Studierenden erwerben fundierte Kenntnisse im Bereich des Individualarbeitsrechts.  Die Studierenden sollen befähigt werden: - juristische Probleme des privaten Wirtschaftsrechts zu erkennen, - rechtliche Konflikte und Haftungsrisiken vorausschauend zu vermeiden, - einfache Fälle der beruflichen Praxis selbstständig zu lösen, - dialogfähig zu sein mit Juristen und steuerberatenden Berufen, - den arbeitsrechtlichen Alltag in der betrieblichen Praxis als Führungskraft zu bewältigen.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>  Zu G-WT-REC-02.1 (Handels- und Gesellschaftsrecht): Rainer Wörten: Handelsrecht mit Gesellschaftsrecht Eugen Klunzinger: Grundzüge des Handelsrechts, Grundzüge des Gesellschaftsrechts Gesetzestext in der aktuellen Version  G-WT-REC-02.2 (Arbeitsrecht): Wörten, R.: Arbeitsrecht Junker, Abbo: Grundkurs Arbeitsrecht Däubler, W.: Arbeitsrecht. Ratgeber für Beruf, Praxis und Studium Gesetzestext in der aktuellen Version						

**Lehrinhalte:**

Zu G-WT-REC-02.1 (Handels- und Gesellschaftsrecht):

1. Einführung
2. Kaufmannsbegriff
3. Handelsregister
4. Handelsfirma
5. Das kaufmännische Unternehmen
6. Selbstständige kaufmännische Hilfspersonen
7. Handelsgeschäfte
8. Gesellschaftsrecht

G-WT-REC-02.2 (Arbeitsrecht ):

1. Grundlagen
2. Individualarbeitsrecht
3. Arbeitsprozessrecht
4. Kollektives Arbeitsrecht



### 3.1.4 Fachgebiet Wirtschaftsinformatik

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Wirtschaftsinformatik</b>		
Code: <b>G-WT-INF-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wirtschaftsinformatik / Business Informatics</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Jürgen Müller			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-INF-01.1	Wirtschaftsinformatik 1			30	3	V/S
G-WT-INF-01.2	Wirtschaftsinformatik 2			35	4	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestandteile von informationsverarbeitenden Systemen und deren Vernetzung,</li> <li>- Normen für eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung,</li> <li>- verschiedene Datenformate,</li> <li>- Funktionen von Tabellenkalkulationssystemen</li> <li>- grundlegende Funktionen von Datenbank-Software,</li> <li>- die wesentlichen Einsatzbereiche und Funktionen von branchenspezifischen Softwarelösungen,</li> <li>- das Internet als Recherche- und Wissensinstrument,</li> <li>- grundlegende Datenschutz- und Informationssicherheitsaspekte.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vernetzte IT-Systeme effizient zu benutzen,</li> <li>- Daten aus verschiedenen Formaten in Anwendungen zu importieren und zu exportieren,</li> <li>- Arbeitsblätter und Arbeitsmappen in Tabellenkalkulationssystemen mit finanzmathematischen Berechnungen zu erstellen und anzuwenden,</li> <li>- aus einer Tabelle Diagramme zu erstellen und mit Datenlisten zu arbeiten,</li> <li>- Datenbanken zu erstellen, Tabellen anzulegen und Daten einzutragen,</li> <li>- Formulare sowie Berichte zu gestalten und für eine komfortable Dateneingabe bzw. -auswertung nutzen,</li> <li>- das Internet als Recherche- und Wissensinstrument einzusetzen, dabei verschiedene Suchmaschinen zu nutzen und das automatische Monitoring bestimmter Themen oder Quellen zu beherrschen,</li> <li>- Social Media-Dienste unter dem Aspekt der Informationsrecherche und der Beobachtung von Stimmungen bzw. der Meinungsentwicklung zu nutzen,</li> <li>- beim datenschutzgerechten Erheben und Verarbeiten von personenbezogenen Daten in ihren Unternehmen und Einrichtungen mitzuwirken,</li> <li>- Informationssicherheitsmaßnahmen in ihren Unternehmen und Einrichtungen wirkungsvoll zu unterstützen und anzuwenden.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Disterer u.a.: Taschenbuch der Wirtschaftsinformatik. Leipzig: Fachbuchverlag.          Zilahi-Szabo: Lehrbuch der Wirtschaftsinformatik. München: Oldenbourg.</p>						

**Lehrinhalte:**

G-WT-INF-01.1

1. Einführung IT-Systeme
2. Vernetzung von Systemen
3. Einführung in das Arbeiten mit Tabellenkalkulationssystemen
4. Datenschutz und Informationssicherheit

G-WT-INF-01.2

1. Vertiefung im Arbeiten mit Tabellenkalkulationssystemen
2. Grundlagen von Datenbank-Management-Systemen (DBMS)
3. Systematische Informationsrecherche im Internet
4. Branchenspezifische Softwarelösungen (nach Bedarf der Studienrichtungen)

### 3.1.5 Fachgebiet Wirtschaftsmathematik/-statistik

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Wirtschaftsmathematik/-statistik</b>		
Code: <b>G-WT-MAT-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wirtschaftsmathematik / Business Arithmetics</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Michael Lerm / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
- grundlegende mathematische Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Themengebiete						
- problemorientiertes und praxisnahes Vermitteln von mathematischen Inhalten in den Bereichen der mathematischen Grundlagen, Analysis, Finanzmathematik und ausgewählten Spezialgebieten						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein:						
- ökonomische Fragestellungen formal zu formulieren,						
- mathematische Methoden, beispielsweise der Differenzial- und Integralrechnung, selbstständig anzuwenden und						
- Methoden der Finanzmathematik gezielt und praxisorientiert einzusetzen.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Ellinger, Th./Beuermann, G./Leisten, R.: Operations Research, Berlin						
Runzheimer, B./Cleff, T./Schäfer, W.: Operations Research, Wiesbaden						
Sydsaeter, K., Hammond, P.: Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, München						
Schwarze, J.: Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, Bd.1-3, Herder, Berlin						
Tietze, J: Einführung in die angewandte Wirtschaftsmathematik, Vieweg-Verlag						
<b>Lehrinhalte:</b>						
1. Mathematische Grundlagen						
- Potenzen, Wurzeln, Logarithmen						
- Gleichungen, Ungleichungen						
- Folgen und Reihen, Summen und Produkte						
2. Analysis						
- Grenzwerte, Stetigkeit, Differenzierbarkeit						
- Ableitungen und Ableitungsregeln ein- und mehrdimensionaler Funktionen						
- Extremwerte mit und ohne Nebenbedingungen						
- Elastizitäten und Totales Differential						
- Bestimmte und unbestimmte Integrale						

---

### 3. Finanzmathematik

- Einfache und Zinseszinsrechnung
- Auf- und Abzinsen / Bar- und Endwert
- Vor- und nachschüssige Rentenrechnung
- Tilgungsrechnung
- Übergang zur unterjährigen Verzinsung

### 4. Ausgewählte Themen der Mathematik

- Lineare Algebra: Matrizenrechnung, Gauß-Jordan-Verfahren
- Lineare Optimierung: Simplex Verfahren
- Netzplantechnik
- Vertiefung finanzmathematischer Sachverhalte

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Wirtschaftsmathematik/-statistik</b>		
Code: <b>G-WT-MAT-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wirtschaftsstatistik / Business Statistics</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-MAT-02.1	Beschreibende Statistik			30	2	V/Ü
G-WT-MAT-02.2	Schließende Statistik			30	3	V/Ü
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
- Datenerhebung, -analyse und -darstellung,						
- darauf aufbauend statistische Methoden der beschreibenden und schließenden Statistik und deren praktische Anwendung,						
- problemorientierte und praxisnahe betriebswirtschaftliche Aufgabenstellungen.						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
- die Methoden der beschreibenden und schließenden Statistik eigenständig auf einschlägige betriebswirtschaftliche Problemstellungen anzuwenden,						
- die erlangten Kenntnisse auf praxisorientierte Problemlagen zu übertragen und mit konkreten Rechenbeispielen anzuwenden.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Bleymüller, J.; Gehlert, G.; Gülicher, H.: Statistik für Wirtschaftswissenschaftler; München						
Bosch, K.: Statistik für Nicht-Statistiker, München, Wien						
Schwarze, J.: Grundlagen der Statistik, Bd.1-2; Herne, Berlin						
Schira, J.: Statistische Methoden der VWL und BWL, München						
<b>Lehrinhalte:</b>						
1. Grundlagen der Statistik						
2. Wahrscheinlichkeitsrechnung						
3. Deskriptive Statistik bei eindimensionalem Datenmaterial						
4. Deskriptive Statistik bei mehrdimensionalem Datenmaterial						
5. Kombinatorik						
6. Induktive Statistik						

### 3.1.6 Fachgebiet Rechnungswesen

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Rechnungswesen</b>		
Code: <b>G-WT-REW-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Buchführung / Accounting</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b> Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über - die Grundzüge der doppelten Buchhaltung auf Basis aktueller Gesetzlichkeiten, - unterschiedliche Verfahren zur Gewinnermittlung in Abhängigkeit von der Gestaltung der Buchführung, - die Inventur und deren branchentypische Ausprägung.  Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein, - eigenständig unterschiedliche Geschäftsvorfälle zu buchen, - unterschiedliche Kontenrahmen zu kennen und branchentypisch einzusetzen.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b> Auer, B.: Grundkurs Buchführung, Wiesbaden, neueste Auflage. Bornhofen; M.; Bornhofen, Martin C.: Buchführung 1 – [...]Grundlagen der Buchführung für Industrie- und Handelsbetriebe; Wiesbaden; zuzüglich Lösungsbuch in der jeweils aktuellen Fassung. Handelsgesetzbuch, Steuergesetze						
<b>Lehrinhalte:</b>  1. Aufgaben und Gliederung des Rechnungswesens  2. Notwendigkeit und Bedeutung der Buchführung: Aufgaben der Buchführung, rechtliche Grundlagen der Buchführung, Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und Bilanzierung  3. Inventur, Inventar, Bilanz: Verfahren der Inventur, Inventar und dessen Gliederung, Bilanz und deren Gliederung, Gewinn- und Verlustrechnung, Gesamt- und Umsatzkostenverfahren, gesetzliche Grundlagen  4. Technik der Buchhaltung: Buchungssätze, Bestandskonten, Erfolgskonten und Gewinn- und Verlustkonto, Privatkonto und Eigenkapitalkonto, Eröffnungsbilanzkonto/Schlussbilanzkonto  5. Verbuchung laufender Geschäftsvorfälle: Warenverkehr sowie Zu- und Abgang von Sachanlagen, Umsatzsteuer, Berichtigungen bei Beschaffung und Verkauf, Zahlungsverkehr, Personalaufwand, betriebliche Steuern						

- 
- 6. Grundlagen der Bilanzierung: Begriffliche Einordnung, Gegenstand der Bilanzlehre, Bilanzarten, ausgewählte Bilanzauffassungen
  - 7. Abschlussbuchungen für den Jahresabschluss: periodengerechte Gewinnermittlung, Abschreibung und Zuschreibungen, sachliche und zeitliche Abgrenzung, Rückstellungen, Rücklagen
  - 8. Erfolgsverbuchung bei ausgewählten Rechtsformen: Überblick über Rechtsformen, Abschluss und Ergebnisverwendung

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Rechnungswesen</b>		
Code: <b>G-WT-REW-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Kosten- und Leistungsrechnung / Cost and Activity Accounting</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Dorothea Kreimeier			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die Kosten-Leistungs-Rechnung als grundlegendes Instrument betriebswirtschaftlicher Beurteilung,</li> <li>- Gestaltungsmöglichkeiten aus Basis der Vollkosten- oder Teilkostenrechnung,</li> <li>- Unterschiedliche Anwendungsmöglichkeiten der Deckungsbeitragsrechnung,</li> <li>- die Kalkulation.</li> </ul>						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die Kosten-und-Leistungs-Rechnung in Management – und Controllingprozessen des Unternehmens einzusetzen,</li> <li>- betriebswirtschaftliche Entscheidungen bezüglich Programm- bzw. Sortimentsgestaltung zu treffen,</li> <li>- Grenzen der klassischen Kosten-Leistungs-Rechnung sowie Notwendigkeit und Möglichkeiten des Einsatzes moderner Kostenrechnungssysteme im Unternehmen erkennen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Olfert, K.: Kostenrechnung; Herne						
Freidank, C.-Chr./Velte, P.: Kostenrechnung; München, Wien						
Däumler, K.-D./Grabe, J.: Kostenrechnung Band 1 - 3, Herne						
<b>Lehrinhalte:</b>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kosten- und Leistungsrechnung als Informationsinstrument</li> <li>2. Kostenartenrechnung</li> <li>3. Betriebsergebnisrechnung</li> <li>4. Kostenstellenrechnung</li> <li>5. Kostenträgerstückrechnung</li> <li>6. Kostenträgerzeitrechnung</li> <li>7. Kostenkontrolle in der Betriebsabrechnung</li> <li>8. Teilkostenrechnung</li> <li>9. Deckungsbeitragsrechnung</li> <li>10. Betriebswirtschaftliche Entscheidungen mit Hilfe der Deckungsbeitragsrechnung</li> <li>11. Prozesskostenrechnung</li> <li>12. Kostenmanagement im Überblick</li> </ol>						



Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Rechnungswesen</b>		
Code: <b>G-WT-REW-03</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Bilanzierung und Steuern / Balancing and Business Taxation</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 75	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die Erstellung des Jahresabschlusses nach HGB und Steuergesetzen,</li> <li>- die Wirkung von Ansatz- und Bewertungsvorschriften im Jahresabschluss,</li> <li>- betriebswirtschaftliche Steuerlehre.</li> </ul>						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- den Einfluss unterschiedlicher Geschäftsvorfälle auf den Jahresabschluss der Unternehmen zu beurteilen,</li> <li>- Jahresabschlüsse grundsätzlich zu erstellen und zu analysieren,</li> <li>- die Wirkung von unterschiedlichen Ansatz- und Bewertungsvorschriften im Rahmen der Abschlusserstellung zu erkennen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Bornhofen; M.; Bornhofen, Martin C.: Buchführung 2 – Abschlüsse nach Handels- und Steuerrecht; Wiesbaden zuzüglich Lösungsbuch						
Bornhofen, M. ; Bornhofen, Martin C.: Steuerlehre 1 + 2, Wiesbaden, zuzüglich jeweilige Lösungsbücher						
Baetge, J./Kirsch, H./Thiele, S., Bilanzen, Düsseldorf; zuzüglich Lösungsbuch						
Handelsgesetzbuch und Steuergesetze						
<b>Lehrinhalte:</b>						
1. Grundfragen der betrieblichen Steuerlehre – Begriffliche Grundlagen						
2. Grundzüge der Einkommenssteuer: persönliche und sachliche Steuerpflicht, Einkommensermittlung, die sieben Einkunftsarten / insbesondere Einkünfte aus Gewerbebetrieb, Tarifsystem						
3. Grundzüge der Körperschaftssteuer						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anwendungsbereich der Körperschaftssteuer</li> <li>- Einkommensermittlung</li> <li>- Tarife</li> </ul>						

- 
4. Grundzüge der Gewerbesteuer: Anwendungsbereich der Gewerbesteuer, Ermittlung des Gewerbeertrags, Gewerbesteuermessbeträge und Hebesatz, Gewerbesteuererlegung
  5. Grundzüge der Umsatzsteuer
    - Steuerbarkeit von Umsätzen (Inland, Innergemeinschaftlicher Verkehr, Drittlandgebiete)
    - Steuerbefreiungen
    - Steuerpflicht
    - Bemessungsgrundlage; Rechnungen
    - Steuersätze; Fälligkeit
    - Vorsteuerabzug
  6. Jahresabschluss nach Handels- und Steuerrecht: Grundlagen des Jahresabschlusses, Ansatz- und Ausweisvorschriften, Bewertungsvorschriften, Bilanzierungsvorschriften für Kapitalgesellschaften, Vorschriften der Gewinn- und Verlustrechnung, Ausübung von handels- und steuerbilanziellen Wahlrechten

### 3.1.7 Fachgebiet Wirtschaftswirtschaft

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Wirtschaftswirtschaft</b>		
Code: <b>G-WT-ENG-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wirtschaftswirtschaft I / Business English I</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 50	Workload (h): 81	Leistungspunkte: 3	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Seminar			Modulverantwortlicher: M.A. Michael Bonk			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die Studierenden aktivieren und erweitern ihre Englischkenntnisse und wenden sie auf allgemeine Grundzusammenhänge der Volks- sowie Betriebswirtschaft an. Sie sind in der Lage, diese Zusammenhänge in englischer Sprache darzustellen und auf Bereiche ihrer künftigen beruflichen Praxis anzuwenden.</p> <p>Im Vordergrund stehen ein fundierter und praxisrelevanter Basiswortschatz Business English sowie die Festigung der Grammatikkenntnisse. Die Studierenden arbeiten intensiv an der Verbesserung ihrer Grundfertigkeiten in Hörverstehen und Leseverstehen und trainieren ihre Sprech- und Schreibfertigkeit. Motivation und Bereitschaft zur Erweiterung der Englischkenntnisse in Richtung Business English sollen ausgeprägt und gefestigt werden.</p> <p>Die Studierenden erweitern ihre Kenntnisse und Fertigkeiten im Geschäftswirtschaft in den Formen der schriftlichen Kommunikation. Die Studierenden sind in der Lage, grundlegende Formen von Geschäftskorrespondenz zunehmend selbstständig anhand von berufsrelevanten Komplexaufgaben zu konzipieren und darzustellen. Dabei sollen die Inhalte von Telefonaten in der englischen Sprache mit den schriftlichen Korrespondenzformen verknüpft werden, z. B. Inhalte eines Telefonats als E-Mail oder Memo weitergeben.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Aktuelle fachrichtungsspezifische Publikationen und Lernmaterialien der einschlägigen Fremdsprachenverlage wie Cornelsen, Langenscheidt, Oxford University Press oder Cambridge University Press          Communication Expert: Englische Geschäftskommunikation von A bis Z, Klett-Verlag, Nachschlagewerk mit CD-Rom und Briefgenerator          Europäischer Referenzrahmen B1 bis B2          Business Expert: Wirtschaft und Verwaltung (mit Medien CD), Klett-Verlag, Schülerbuch und Workbook          Europäischer Referenzrahmen B2          Fachzeitschriften, Materialien und Übungsfolgen aus dem Internet</p>						
<b>Lehrinhalte:</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Begrüßung, Small Talk, sich und andere vorstellen; interkulturelle Besonderheiten</li> <li>- Telefonieren in berufsrelevanten Situationen anhand von Komplexaufgaben, wie:</li> </ul>						

---

Informationen einholen und geben  
Nachrichten aufnehmen und hinterlassen  
Termine vereinbaren oder ändern  
Dienstreisen planen und vorbereiten

- Geschäftsbriefe zu normalen und gestörten Geschäftsabläufen (Anfrage, Angebot, Bestellung, Rechnung, Mängelrüge, Lieferungsverzug)
- Memos, E-Mails, Einladungen
- Präsentation des eigenen Unternehmens (Unternehmensarten, Strukturen, Verantwortlichkeiten / Tätigkeitsbeschreibungen, Routinetätigkeiten)

Sprachliche Gestaltung: Strukturierung, Wortschatz, Visualisierung (Grafiken und Statistiken erfassen und darstellen)

Ausgewählte Grammatikthemen:

- Zeitformen (Aktiv und Passiv)
- Fragebildungen, Verneinungen
- Zeit- und Ortspräpositionen
- Konditionalsätze
- Adjektiv - Adverb

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Wirtschaftsenglisch</b>		
Code: <b>G-WT-ENG-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wirtschaftsenglisch II / Business English II</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 90	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Seminar			Modulverantwortlicher: M.A. Michael Bonk			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen: Mit Abschluss dieses Moduls wird das Sprachniveau B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen erworben.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-ENG-02.1	Wirtschaftsenglisch II.1			35	4	S
G-WT-ENG-02.2	Wirtschaftsenglisch II.2			35	5	S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Zu G-WT-ENG-02.1 (Wirtschaftsenglisch II.1):						
Die Studierenden erarbeiten und festigen ihren Fachwortschatz zum Darstellen berufsbezogener Ergebnisse, Aufgaben und Projekte in Form von Präsentationen. Sie können Ziele, Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Inhalte anhand von gegenständlichen Projekten formulieren. In einem ersten Schritt soll der Wortschatz zum Beschreiben von Objekten erweitert werden. Zunehmend können die Studierenden Vergleiche, Trends sowie jeweilige Vor- und Nachteile sprachlich anhand von aktuellen englischsprachigen Fachtexten erschließen, bearbeiten und zusammenfassend in der Fremdsprache formulieren.						
Die Studierenden sind in der Lage, Grafiken und Statistiken mit ihren Tendenzen englischsprachig darzustellen. Sie erwerben Sicherheit im selbständigen Arbeiten mit konventionellem Wörterbuch und online am PC.						
Zu G-WT-ENG-02.2 (Wirtschaftsenglisch II.2):						
Die Studierenden systematisieren und intensivieren ihre erarbeiteten und praktizierten sprachlichen Fähigkeiten. Der erworbene Fachwortschatz wird gefestigt und auf verschiedene berufsrelevante Situationen angewendet. Im Mittelpunkt stehen die weitere Befähigung zum selbständigen Arbeiten in der Fremdsprache sowie zunehmende Sicherheit in der eigenen Lernstrategie.						
Die Studierenden sind in der Lage, sich ihr Arbeitsumfeld und wesentliche Inhalte beruflicher Tätigkeiten unter verschiedenen Gesichtspunkten in der englischen Sprache darzustellen und die grammatischen Strukturen richtig anzuwenden. Sie können authentische Fachtexte erschließen bzw. übersetzen und bearbeiten sowie englischsprachige Texte zunehmend selbständig verfassen.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Aktuelle fachrichtungsspezifische Publikationen und Lernmaterialien der einschlägigen Fremdsprachenverlage wie Cornelsen, Langenscheidt, Oxford University Press oder Cambridge University Press Business Proficiency. Wirtschaftsenglisch für Hochschule und Beruf, Klett-Verlag Europäischer Referenzrahmen C1 Materialien und Übungsfolgen aus dem Internet Fachzeitschriften						

**Lehrinhalte:**

Zu G-WT-ENG-02.1 (Wirtschaftsenglisch II.1):

Präsentationen sprachlich gestalten: Wortschatz, Strukturierung, Visualisierung

Materialien, Maße, Formen, Abmessungen von gegenständlichen Objekten, z. B. Gebäude, Gebäudekomplexe  
Infrastrukturelle Probleme und Entwicklungen von Regionen, Kommunen, Unternehmen oder Einrichtungen, Aus-  
schreibungen, Auswertung von Online-Veröffentlichungen in der Fremdsprache zu Unternehmen und zur Region  
bzw. zu Wirtschaftsstandorten

Grafiken, Geschäftsberichte und Statistiken: inhaltlich erfassen und in der Fremdsprache darstellen

Zu G-WT-ENG-02.2 (Wirtschaftsenglisch II.2):

Es empfiehlt sich das Modul unter ein ausgewähltes, für die jeweilige Studienrichtung passendes Thema zu stellen  
und alle Inhalte entsprechend zuzuordnen. Berücksichtigt werden sollten:

- ausgewählte, aktuelle Texte zu relevanten Themen:

Training des Leseverständnisses anhand längerer Texte (Zusammenfassung)

Beantwortung von Fragen zum Text + Diskussion

Übersetzung vs. Mediation von Wirtschaftstexten Deutsch/Englisch - Englisch/Deutsch

- Bewerbung für ein Praktikum oder eine Arbeitsstelle im Ausland:

Stellenangebote analysieren

Lebenslauf, Europäischer Lebenslauf

Bewerbungsschreiben, Motivationsschreiben, Empfehlungen

Vorstellungsgespräche

Grammatik:

Festlegung von Schwerpunkten durch den Dozenten je nach erreichtem Lernstand in der Studiengruppe

### 3.1.8 Fachgebiet Arbeitstechniken und Kommunikation

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Arbeitstechniken und Kommunikation</b>		
Code: <b>G-WT-KAT-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Wissenschaftliches Arbeiten / Rhetorik und Präsentation / Scientific Methods/Rhetoric and Presentation</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 65	Workload (h): 108	Leistungspunkte: 4	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Michaela Naumann			
Prüfungsart: Seminararbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen: Für die aktive Beteiligung in den Übungsanteilen des Moduls kann zusätzlich zur Prüfungsleistung ein Testat nach § 7a DHGEPrüfO gefordert werden.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-KAT-01.1	Wissenschaftliches Arbeiten			30	1	V/S/Ü
G-WT-KAT-01.2	Rhetorik und Präsentation			35	2	V/S/Ü
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>In diesem Modul erlangen die Studierenden die Fähigkeit, die im Rahmen des Studium geforderten Projekt-, Studien- und Bachelorarbeiten nach wissenschaftlichen Gesichtspunkten eigenständig zu erstellen und die Ergebnisse ihrer Untersuchungen vor einem größeren Publikum sicher und wirkungsvoll zu präsentieren.</p> <p>Zu G-WT-KAT-01.1 (Wissenschaftliches Arbeiten):          Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- den Ablauf und die einzelnen Schritte des wissenschaftlichen Arbeitsprozesses</li> <li>- die Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens</li> <li>- die inhaltlichen sowie formalen Anforderungen an wissenschaftliche(s) Arbeiten</li> <li>- verschiedene Kreativitäts- und Arbeitstechniken zur Bewältigung des wissenschaftlichen Arbeitsprozesses</li> <li>- die Formulierung von Thesen und Autorreferaten</li> <li>- die Bedeutung von Stress- und Zeitmanagement im wissenschaftlichen Arbeitsprozess sowie adäquate Strategien.</li> </ul> <p>Zu G-WT-KAT-01.2 (Rhetorik und Präsentation):          Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die Grundzüge zwischenmenschlicher Kommunikation</li> <li>- die verschiedenen Formen der öffentlichen Rede</li> <li>- die Grundlagen der Rhetorik und Präsentation in Form von Anforderungen an die inhaltliche, mediale, verbale sowie nonverbale Gestaltung einer Präsentation</li> <li>- die zielgruppengerechte, wirkungsvolle und interaktive Gestaltung von Präsentationen.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ausgehend von einer Problem- und Zielstellung den Aufbau einer wissenschaftlichen Untersuchung zu planen,</li> <li>- ihre wissenschaftliche Arbeit unter Beachtung gelernter Strukturierungsprinzipien und unter Zuhilfenahme geeigneter Kreativitätstechniken sinnvoll zu gliedern,</li> <li>- die Untersuchungsergebnisse ihrer eigenständigen und kritischen wissenschaftlichen Auseinandersetzung in Form von Thesen und/oder Handlungsempfehlungen darzustellen,</li> </ul>						

- anforderungsadäquat wissenschaftliche Arbeiten sowie Thesen und Autorreferate anfertigen zu können,
- zielgruppengerechte Präsentationen zu erstellen, diese in guter Rhetorik zu realisieren und eine anschließende Diskussion zu moderieren.

**Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):**

Zu G-WT-KAT-01.1 (Wissenschaftliches Arbeiten):

Balzert, H., Schröder, M., Schäfer, C.: Wissenschaftliches Arbeiten, W3L-Verlag, Dortmund  
 Ebster, C., Stalzer, L.: Wissenschaftliches Arbeiten für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler, UTB, Wien  
 Theissen, M. R.: Wissenschaftliches Arbeiten, Vahlen, München

Zu G-WT-KAT-01.2 (Rhetorik und Präsentation)

Hierhold, E.: Sicher präsentieren – wirksamer vortragen, Redline, München  
 Fey, H./Fey, G.: Sicher und überzeugend präsentieren, Walhalla Fachverlag, Regensburg  
 Seifert, J. W.: Visualisieren, Präsentieren, Moderieren, Gabal, Heidesheim  
 Wagner, R. W.: Grundlagen der mündlichen Kommunikation, bvs, Regensburg

**Lehrinhalte:**

Zu G-WT-KAT-01.1 (Wissenschaftliches Arbeiten):

1. Wissenschaftliches Arbeiten im dualen Studium
2. Grundprinzipien des wissenschaftlichen Arbeitens
3. Inhaltliche Anforderungen an wissenschaftliche(s) Arbeiten
4. Formale Anforderungen an wissenschaftliche(s) Arbeiten
5. Persönliche Anforderungen an wissenschaftliches Arbeiten

Zu G-WT-KAT-01.2 (Rhetorik und Präsentation)

1. Grundlagen der zwischenmenschlichen Kommunikation
2. Formen der öffentlichen Rede
3. Inhaltliche, mediale, verbale, nonverbale Anforderungen an ein Referat
4. Erstellen einer zielgruppengerechten und wirkungsvollen Präsentation
5. Moderation und Diskussion



### 3.1.9 Studienarbeit

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Studienarbeit</b>		
Code: <b>G-WT-STU-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Studienarbeit / Student Research Project</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Selbststudium			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Studienarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die Anfertigung der Studienarbeit ist eine Vorbereitung auf die Bachelorarbeit, die den Abschluss des dualen Studiums bildet. Sie dient dazu, das im Studium erworbene theoretische und praktische Wissen einschließlich der erlernten wissenschaftlichen Methoden problemspezifisch und umfassend in der Praxis anzuwenden.</p> <p>Die Studierenden durchdringen ein von der Dualen Hochschule gestelltes, wissenschafts- und praxisbezogenes Thema und ordnen dieses zunächst in den theoretischen Bezugsrahmen ein. Darauf aufbauend und in Auswertung geeigneter (eigenständig durchgeführter) empirischer Untersuchungen sollen Lösungsansätze aufgezeigt und umgesetzt werden.</p> <p>Übergreifendes Ziel der Studienarbeit ist es, die praktischen Gegebenheiten mit den zu Grunde liegenden theoretischen Überlegungen zu verknüpfen und diese wissenschaftlich korrekt und aufbereitet zu einem Ergebnis zu führen. Ihr Umfang soll ca. 30 Seiten DIN A4 (zuzüglich Verzeichnisse und Anhang) betragen.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München          Disterer G.: Studienarbeiten schreiben, Berlin          Bänsch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten. Seminar und Diplomarbeiten, München/Wien          Baumgarthner, P./Payr, S.: Studieren und Forschen im Internet, Innsbruck, Wien, München          Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München/Wien</p>						

### 3.2 Spezielle Module der Studienrichtung in den Theoriephasen

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-IN-ASB-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Einführung in die allgemeine und branchenspezifische Betriebswirtschaftslehre / Introduction to General and Branch-Specific Business Administration</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 110	Workload (h): 216	Leistungspunkte: 8	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Linde / Prof. Dr. Michael Lerm			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 150	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-ASB-01.1	Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre			45	1	V/S
G-IN-ASB-01.2	Beschaffungsmanagement			65	1	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Zu G-IN-ASB-01.1 (Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre):						
Die Studierenden erhalten zum Studienbeginn einen generellen Überblick zu grundlegenden Inhalten der Betriebswirtschaftslehre. Darüber hinaus sollen den Studierenden fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gegenstand und Methodik der BWL als Wissenschaft,</li> <li>- zentrale Basiskonzepte der BWL,</li> <li>- die Rahmenbedingungen unternehmerischen Handelns,</li> <li>- die verschiedenen konstitutionellen Entscheidungen bei der Unternehmensgründung bzw. Neufirmierung von Unternehmen.</li> </ul>						
Die Studierenden erhalten weiterhin eine Einführung und einen Überblick über die Funktionen der Unternehmens- und Personalführung sowie der Wertschöpfungsfunktionen im Leistungsprozess.						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- zu erkennen, was die BWL als Wissenschaft ausmacht und wodurch sie sich von anderen Wissenschaften abhebt und auszeichnet sowie den interdisziplinären Kontext zu anderen Wissenschaften herzustellen,</li> <li>- zentrale Perspektiven und Kategorien der BWL zu verstehen sowie deren Problemlösungsgehalte und Beschränkungen jeweils kritisch abwägen zu können,</li> <li>- durch Schulung ihres wissenschaftlichen Denkvermögens gegenüber Erklärungs- und Gestaltungsansätzen generell, insbesondere aber gegenüber „Heils“lehren, monokausalen Erklärungen mit Alleinvertretungsansprüchen und Mode“rezepten“ eine kritisch prüfende Haltung einnehmen zu können,</li> <li>- die wechselseitigen Beziehungen von Unternehmen mit ihrer Umwelt zu erkennen und analysieren zu können sowie ein Verständnis für die soziale Marktwirtschaft als Wirtschaftsordnung zu entwickeln,</li> <li>- den Zusammenhang der einzelnen betrieblichen Funktionen zu verstehen.</li> </ul>						

Zu G-IN-ASB-01.2 (Beschaffungsmanagement):

Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über

- die unterschiedlichen Materialarten im Unternehmen und deren Klassifikation,
- die unterschiedlichen Beschaffungs- und Verwaltungsstrategien,
- betriebswirtschaftliche Rechentechniken in der Materialwirtschaft an ausgewählten Beispielen der Materialbedarfsermittlung und Bestellmengenplanung,
- die Einkaufsabwicklung von der Beschaffungsmarktforschung bis zur Preisverhandlung und das E-Procurement.

Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,

- betriebswirtschaftliche Analysen der Einkaufsorganisation und Beschaffungssituation (Controlling) vorzunehmen,
- eigenständig für materialwirtschaftliche Planungsprobleme Lösungsverfahren auszuwählen, anzuwenden und Planungsrechnungen durchzuführen.

**Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):**

Zu G-IN-ASB-01.1 (Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre):

Balderjahn, I./Specht, G.: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart  
 Schierenbeck, H./Wöhle, B.: Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre, München  
 Schmalen, H./Pechtl, H.: Grundlagen und Probleme der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart  
 Wöhe, G./Döring, U./Brösel, G.: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, München

Zu G-IN-ASB-01.2 (Beschaffungsmanagement):

Arnolds, Hans.: Materialwirtschaft und Einkauf, Wiesbaden  
 Schulte, Gerd: Material- und Logistikmanagement, München, Wien  
 Koppelman, Udo: Beschaffungsmarketing für die Praxis, Berlin, Heidelberg  
 Oeldorf, Gerhard; Olfert, Klaus: Materialwirtschaft, Ludwigshafen

**Lehrinhalte:**

Zu G-IN-ASB-01.1 (Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre):

1. Gegenstand und Methodik der BWL als Wissenschaft
2. Basiskonzepte der BWL:
3. Rahmenbedingungen unternehmerischen Handelns
4. Konstitutionelle Entscheidungen
5. Unternehmensführung
6. Personalführung
7. Wertschöpfungsfunktionen im Leistungsprozess

Zu G-IN-ASB-01.2 (Beschaffungsmanagement):

1. Materialwirtschaft
2. Beschaffungsmarketing
3. E-Procurement
4. Verhandlungstechniken im Beschaffungsbereich
5. Materialwirtschaftscontrolling

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-IN-SBW-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Produktions- und Logistikmanagement / Production Management and Logistics Management</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Michael Lerm			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>  Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über - die zentrale Funktion der Leistungserstellung und der Logistik in einem Unternehmen, die Fertigungsstrategien, und -strukturen, - die Notwendigkeit der systematischen Planung und Steuerung von komplexen und voneinander abhängigen Prozessen, die in und zwischen Unternehmen ablaufen, um Produktionsfaktoren in Endprodukte zu transformieren.  Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein, - den Beitrag der Leistungserstellung und Logistik zu den Unternehmenszielen kritisch zu analysieren, - dem Materialfluss folgend, Planungsprobleme im Rahmen der Funktionen Produktion und Logistik zu analysieren und aufzubereiten, - relevante Planungsprobleme des Produktions- und Logistikmanagements zu erkennen, zu strukturieren und in Planungsmodellen abbilden zu können, um auf Grundlage dieser Modelle Lösungsvorschläge zu entwickeln.						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>  Corsten, H., Gössinger, R.: Produktionswirtschaft, München, Wien Günther, H.-O., Tempelmeier, H.: Produktion und Logistik, Springer, Berlin, Heidelberg, New York Kaluza, B., Blecker, T.: Produktions- und Logistikmanagement in virtuellen Unternehmen und Unternehmensnetzwerken, Springer, Berlin, Heidelberg, New York Steinbuch, P. A.: Fertigungswirtschaft, Kiehl, Ludwigshafen Ehrmann, H.: Logistik, Kiehl, Ludwigshafen Wannowwetsch, H. H.: Integrierte Materialwirtschaft und Logistik, Springer, Berlin, Heidelberg, New York						
<b>Lehrinhalte:</b>  1. Institutionelle Stellung von Produktion und Logistik im Unternehmen  2. Produktionswirtschaft - Charakterisierung und Systematisierung der Produktionswirtschaft - Strategisches, taktisches und operatives Produktionsmanagement - Fertigungsstrategien und -strukturen						

- 
- Strategisch-taktische Produktionsprogrammplanung
  - Produktionsplanungs- und -steuerungssysteme (PPS)
  - Konzepte der computergestützten Produktion (CIM)
  - Netzplantechnik
  - Planung der Produktionsdurchführung

### 3. Logistik

- Charakterisierung der Logistik und Entwicklungsstufen
- Fabrikplanung, Layoutplanung und Innentransportplanung
- Innerbetriebliche Transportsysteme, Fördermittel und -hilfsmittel
- Instandhaltungsplanung
- Auftragsterminplanung
- Lagerlogistik
- Losgrößenplanung bei geschlossener und offener Produktionsweise
- Entsorgungslogistik
- Distributionslogistik
- Qualitätsmanagement

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-IN-SBW-03</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Produkt- und Dienstleistungspolitik / Product Policy and Service Policy</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die Produkt- und Dienstleistungspolitik als Marketinginstrument,</li> <li>- die Gestaltung des Verkaufsprogrammes, bestehend aus Produkten und Dienstleistungen,</li> <li>- alle Stationen eines Produktes in ihrem Produktlebenszyklus, der mit Forschung und Entwicklung beginnt und mit der Markteleminierung des Produkts endet.</li> </ul>						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- die verschiedenen Aspekte und Stationen der Produktpolitik zu erkennen,</li> <li>- die Produktpolitik für ihren Anwendungsbereich im Praxisunternehmen kritisch zu analysieren,</li> <li>- spezifische Eigenschaften von Dienstleistungen zu erkennen und Maßnahmen vorzuschlagen, wie diese für die Erreichung des betrieblichen Erfolgs genutzt werden können.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Brockhoff, K.: Produktpolitik, UTB, Stuttgart						
Kairies, Peter: Professionelles Produktmanagement für die Investitionsgüterindustrie, Expert-Verlag, Renningen						
Meffert, H., Bruhn, M.: Dienstleistungsmarketing. Grundlagen, Konzepte, Methoden. Gabler, Wiesbaden						
Scheuer, T.: Marketing für Dienstleister. Gabler, Wiesbaden						
<b>Lehrinhalte:</b>						
1. Produktpolitik						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktlebenszyklus</li> <li>- Produktstrategien</li> <li>- Produktinnovation</li> <li>- Produkttest</li> <li>- Produkteinführung</li> <li>- Produktvariation</li> <li>- Produktelimination</li> <li>- Produktcontrolling</li> </ul>						
2. Programm- und Sortimentspolitik						

---

3. Kundendienstpolitik

4. Garantieleistungspolitik

5. Spezifische Eigenschaften von Dienstleistungen

- Gutsmerkmale und Auswirkungen der Immaterialität von Dienstleistungen
- Spezifische Auswirkungen der Immaterialität
- Die faktorielle Analyse der Dienstleistungsproduktion
- Externe und interne Produktionsfaktoren

6. Die funktionale Analyse der Dienstleistungsproduktion

- Planung
- Beschaffung
- Leistungserstellung
- Dienstleistungsabsatz
- Besonderheiten der Finanzierung

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-IN-SBW-04</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Marketing-Mix in Industrieunternehmen / Marketing-Mix in Industrial Enterprises</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 110	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse / Prof. Dr. Michael Lerm			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-SBW-04.1	Markt- und Marketingforschung & Vertriebsmanagement			55	5	V/S
G-IN-SBW-04.2	Preis- und Kommunikationspolitik			55	5	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniken, mit denen sie Informationen über die Unternehmensumwelt in Form der Marktforschung erlangen können,</li> <li>- Produkte, Konsumenten und Wettbewerber im Hinblick auf die Wirkung der unternehmensrelevanten Kommunikationspolitik und anderer Marketingpolitiken,</li> <li>- die Vertriebsorganisation und managementorientierte Instrumentarien des Vertriebes,</li> <li>- die wichtigsten Möglichkeiten, wie ein wirkungsvoller Vertrieb organisiert werden kann,</li> <li>- die Probleme der Preis- und Konditionengestaltung aus einer managementbezogenen Perspektive,</li> <li>- sowohl die theoretischen und methodischen Grundlagen für Preisentscheidungen und für die Abstimmung von Preis und Qualität als auch praktisch anwendbare Preisbildungsverfahren,</li> <li>- die Preisforschung, die Preispsychologie, das strategische Preismanagement und die Probleme der Preisdurchsetzung am Markt.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- eigenständig Marktforschung in ihren Unternehmen betreiben zu können,</li> <li>- die für Ihr Unternehmen geeigneten Möglichkeiten des Vertriebs herauszufinden und diese in einem Rollenspiel der Vertriebsleitung zu präsentieren,</li> <li>- preispolitische Strategien zu unterscheiden und kontextabhängig auszuwählen,</li> <li>- kosten-, konkurrenz- und nachfrageorientierte Analysen zur konkreten Preisfestsetzung unter Beachtung rechtlicher Rahmenbedingungen zur Preishöhe und Preiswerbung vorzunehmen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Zu G-IN-SBW-04.1 (Markt- und Marketingforschung &amp; Vertriebsmanagement):</p> <p>Albers, S.; Krafft, M.: Vertriebsmanagement.Organisation, Planung, Controlling, Support, Gabler, Wiesbaden        Berekoven, L./Eckert, W./Ellenrieder, P.: Marktforschung: methodische Grundlagen u. praktische Anwendung, Gabler, Wiesbaden        Detroy, E. N.; Behle, C.; vom Hofe, R.: Handbuch Vertriebsmanagement, mi-fachverlag, Landsberg am Lech        Hüttner, M.: Grundzüge der Marktforschung, Oldenbourg, München        Kuhlmann, E.: Industrielles Vertriebsmanagement, Vahlen, München</p>						



Zu G-IN-SBW-04.2 (Preis- und Kommunikationspolitik):

Bruhn, M.: Kommunikationspolitik, München

Diller, H.: Herrmann, A.: Handbuch Preispolitik, Wiesbaden

Pechtl, H.: Preispolitik, Stuttgart

Pepels, W.: Einführung in die Kommunikationspolitik, Stuttgart

Simon, H.: Dolan, R.: Profit durch Power Pricing. Strategien aktiver Preispolitik, Frankfurt

Simon, H.: Fassnacht, M.: Preismanagement-Strategie, Analyse, Entscheidung, Umsetzung, Gabler, Wiesbaden

**Lehrinhalte:**

Zu G-IN-SBW-04.1 (Markt- und Marketingforschung & Vertriebsmanagement):

Teil Markt- und Marketingforschung:

1. Marketing-Messung (Marketing-Forschung)
2. Messtheoretische Grundlagen
3. Daten-Gewinnung
4. Daten-Analyse

Teil Vertriebsmanagement:

1. Verkauf und Marketing
2. Organisation des Verkaufs
3. Vertriebsmitarbeiter und Vertriebspartner
4. Operative Verkaufsplanung
5. Management des Außendienstes
6. Vertriebs-Controlling
7. Support und Beschwerdemanagement
8. Internationaler Vertrieb

Zu G-IN-SBW-04.2 (Preis- und Kommunikationspolitik):

Teil Preispolitik:

1. Einordnung der Preispolitik in den Marketing-Mix
2. Behavioral Pricing
3. Preispolitische Strategien
4. Grundmodelle der Preiskalkulation
5. Preissysteme
6. Rechtliche Rahmenbedingungen der Preispolitik

Teil Kommunikationspolitik:

1. Einführung in die Kommunikationspolitik
2. Strategische Ausrichtung der Unternehmenskommunikation
3. Einsatz kommunikationspolitischer Instrumente
4. Rechtliche Rahmenbedingungen der Kommunikationspolitik

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b>		
Code: <b>G-IN-SBW-05</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Kosten-, Finanz- und Bilanzmanagement / Cost Management, Financial Management and Balance Sheet Management</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 110	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung /Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse / Prof. Dr. Michael Lerm			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-SBW-05.1	Kostenmanagement			55	6	V/S
G-IN-SBW-05.2	Finanz- und Bilanzmanagement			55	6	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instrumentarien des eher mittel- bis langfristig ausgerichteten strategischen Kostenmanagements in Abgrenzung von den kurzfristigen und operativen Methoden,</li> <li>- insbesondere Aspekte der Kostentheorie, des Target Costing, der Wertanalyse und der Prozesskostenrechnung im Vergleich zu strategischen Ansätzen, wie z.B. des Life Cycle Costing, des Zero Base Budgeting sowie des Qualitätskostenmanagements,</li> <li>- die betriebswirtschaftliche Analyse der Finanzwirtschaft,</li> <li>- internationale Rechnungslegungsnormen und deren Vergleich mit dem HGB,</li> <li>- die Anwendung von Finanzierungsregeln,</li> <li>- die Beachtung der Kennziffer Liquidität für den Unternehmenserfolg und die Inhalte des Liquiditätsmanagements.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kostensituationen in den Einzel- und Gemeinkostenbereichen eines Unternehmens zu analysieren,</li> <li>- Kostenprobleme zu erkennen, adäquate Lösungsmethoden auszuwählen, anzuwenden und darauf basierend Verbesserungsvorschläge zu entwickeln,</li> <li>- Bilanzen im Längs- und Querschnittsvergleich zu analysieren und dafür die richtigen Kennzahlen auszusuchen und zu interpretieren,</li> <li>- die Bilanz, den Jahresabschluss und den Geschäftsbericht des Unternehmens ökonomisch zu interpretieren und Vorschläge zu entwickeln, wie auf dieser Grundlage das Unternehmen erfolgreich präsentiert werden kann.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Zu G-IN-SBW-05.1 (Kostenmanagement):        Burger, A.: Kostenmanagement, Oldenbourg, München        Coenenberg, A. G.; Fischer, T. M.; Günther, T.: Kostenrechnung und Kostenanalyse, Stuttgart        Götzte, U.: Kostenrechnung und Kostenmanagement, Springer, Berlin        Kremin-Buch, B.: Strategisches Kostenmanagement, Gabler, Wiesbaden        Scheld, G. A.: Das Interne Rechnungswesen im Industrieunternehmen, Bd. 1- 4, Büren        von Känel, S.: Kostenrechnung und Controlling, Bern et al</p>						

Zu G-IN-SBW-05.2 (Finanz- und Bilanzmanagement):  
Coenberg, A. G.; Alvarez, M.; Biberacher, J.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse, Stuttgart  
Ditges, J.; Arendt, U.: Bilanzen, Ludwigshafen  
Perridon, L.; Steiner, M.: Finanzwirtschaft der Unternehmung, München  
Süchting, J.: Finanzmanagement, Wiesbaden

**Lehrinhalte:**

Zu G-IN-SBW-05.1 (Kostenmanagement):

1. Inhalt und Methoden des Kostenmanagements
2. Zielkostenrechnung (Target Costing)
3. Wertanalyse (Value Analysis)
4. Produktionsfunktionen
5. Prozesskostenrechnung (Activity-Based-Costing)
6. Gemeinkosten-Wertanalyse
7. Null-Basis-Butgetierung (Zero-Base-Budgeting)
8. Qualitätskostenmanagement (Total Quality Cost Management)
9. Lebenszykluskostenrechnung (Life Cycle Costing)

Zu G-IN-SBW-05.2 (Finanz- und Bilanzmanagement):

1. Finanzmanagement
  - Vermögens- und Kapitalstrukturgestaltung
  - Finanzierungsregeln
  - Liquiditätsmanagement
  - Finanzanalyse und -kennzahlen
2. Internationale Rechnungslegungsnormen
  - IFRS/IAS
  - Vergleich mit HGB
3. Analyse des Jahresabschlusses
  - Erkenntnisziele, Grenzen, Vorbereitung und Auswertungsmethoden der Bilanzanalyse
  - Aufbereitung von Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang
  - Auswertungsmethoden der Bilanzanalyse anhand entsprechender Kennzahlen(systeme)
4. Unternehmensbewertung und Mergers & Acquisitions

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Profilmodul</b>		
Code: <b>G-IN-PRO-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Personalmanagement in Industrieunternehmen / Human Resource Management in Industrial Enterprises</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 80	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen: Die Art der Prüfungsleistung wird durch den jeweiligen Studienrichtungsleiter festgelegt.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-PRO-01.1	Personalmanagement und -führung 1			30	2	V/S
G-IN-PRO-01.2	Personalmanagement und -führung 2			50	3	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- den Aufgabenbereich und die Instrumente des Personalmanagements, insbesondere der Durchführung der Personalbedarfsplanung, der -beschaffung, der -einsatzplanung, der -entwicklung und des -abbaus,</li> <li>- die personalen Einflüsse auf die Arbeitsleistung, insbesondere Motivation und Anreizsysteme,</li> <li>- das Personalmanagement unterstützende Funktionen, insbesondere Informationssysteme und Personalcontrolling,</li> <li>- die neueren Tendenzen und Entwicklungen der Personalwirtschaft .</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- den Menschen als zentralen Produktionsfaktor herauszustellen und die Personalpolitik als ökonomische und soziale Einheit zu begreifen,</li> <li>- Personalarbeit kritisch zu prüfen und Vorschläge zu Verbesserungen in der Bedarfsplanung, Beschaffung und Einsatzplanung zu entwickeln und dabei deren Gesamtzusammenhang zu beachten,</li> <li>- Einflussfaktoren der Arbeitsleistung zu analysieren, Defizite einzuschätzen und ggf. personalwirtschaftliche Maßnahmen zur Abhilfe oder Förderung vorzuschlagen,</li> <li>- personalwirtschaftlichen Aufgaben der Personaleinsatzplanung, der Motivation, der Mitarbeiterbeurteilung, der betrieblichen Anreizsysteme, der betrieblichen Sozialarbeit, der Personalentwicklung, des Personalcontrollings und der Personalfreisetzung vernetzt zu bearbeiten.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Bröckermann, Reiner: Personalwirtschaft: Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management ;Schäffer-Poeschel; Stuttgart</p> <p>Becker, Manfred: Personalentwicklung: Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis; Schäffer-Poeschel, Stuttgart</p> <p>Rosenstiel, L.v.; Nerdinger, F.W.: Grundlagen der Organisationspsychologie, Schäffer-Poeschel, Stuttgart</p>						

---

**Lehrinhalte:**

1. Grundlagen der Personalwirtschaft
2. Organisation der Personalwirtschaft
3. Rechtsgrundlagen der Personalwirtschaft
4. Personalbedarfsplanung
5. Personalbeschaffung
6. Personalbeurteilung
7. Personaleinsatzplanung
8. Personalentwicklung
9. Personalführung
10. Betriebliche Anreizsysteme
11. Kurz-, mittel- und langfristige Personalreduzierung
12. Betriebliche Sozialarbeit
13. Informationssysteme der Personalwirtschaft
14. Personalcontrolling

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Profilmodul</b>		
Code: <b>G-IN-PRO-02</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Spezielle Themen / Special Subjects</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 70	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
<p>Anmerkungen: Die Art der Prüfungsleistung wird durch den jeweiligen Studienrichtungsleiter festgelegt.</p> <p>Es sind zwei Wahlpflichtfächer auf dem angebotenen Themenkatalog zu belegen. Die betreffenden Lehrveranstaltungen finden nur statt, wenn sich mindestens 5 Studierende dafür eingeschrieben haben.</p>						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-PRO-02.1	Spezielle Themen 1			30	4	V/S
G-IN-PRO-02.2	Spezielle Themen 2			40	5	V/S
<p><b>Qualifikationsziele:</b></p> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zur Vertiefung des Wissens zu speziellen Themen oder</li> <li>- zur Erweiterung des Wissens auf ergänzenden Themengebieten.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Detailprobleme in speziellen Themengebieten zu erfassen und zu lösen oder</li> <li>- Potenziale und Anwendungsmöglichkeiten von Themengebieten zu erkennen, die nicht direkt zu den Kernthemen der Betriebswirtschaftslehre gehören, mit dieser aber u.U. eng verbunden sind.</li> </ul>						
<p><b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b></p> <p>nach Angabe des Dozenten</p>						
<p><b>Lehrinhalte:</b></p> <p>z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Management-Informationssysteme und E-Business</li> <li>Datenschutz / IT-Sicherheit</li> <li>Qualitätsmanagement</li> <li>Change Management</li> <li>Compliance</li> <li>Ausbildereignungsschulung</li> <li>Projektmanagement</li> <li>Vertiefung Bilanzen und Steuern</li> <li>Soft Skill-Training</li> </ul>						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Profilmodul</b>		
Code: <b>G-IN-PRO-03</b>	Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Ausgewählte Managementthemen / Selected Management Subjects</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>		
LVS: 95	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen: Die Art der Prüfungsleistung wird durch den jeweiligen Studienrichtungsleiter festgelegt.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-PRO-03.1	Außenwirtschaft und interkulturelles Management			40	6	V/S
G-IN-PRO-03.2	Projektmanagement			55	6	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die im Außenhandel verstärkt auftretenden ökonomischen und politischen Risiken, wie z. B. das Transportrisiko, das Preisrisiko, das Kursrisiko und das Kreditrisiko,</li> <li>- die kurz-, mittel- und langfristige Außenhandelsfinanzierung aus kaufmännischer Sicht,</li> <li>- die Besonderheiten des Außenhandelsmarketings im Hinblick auf eine auslandsmarktbezogene Angebots-, Distributions- und Kommunikationspolitik,</li> <li>- die konzeptionelle Vorgehensweise bei der Erschließung von Auslandsmärkten,</li> <li>- die Veränderungen durch den europäischen Binnenmarkt/Europäische Union und die Veränderungen der Weltwirtschaft durch die Prozesse der Globalisierung,</li> <li>- die organisatorischen und inhaltlichen Rahmenbedingungen der Planung, Steuerung und Kontrolle von Projekten,</li> <li>- die Prinzipien und Arbeitsweisen des Projektmanagements.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Außenhandelsgeschäfte im Ein- u. Verkauf unter Beachtung der grundlegenden Zielstellung interkultureller Unternehmenstätigkeit grundlegend zu verstehen,</li> <li>- die Aufgabengebiete des interkulturellen Managements vor dem Hintergrund der zunehmenden internationalen Verflechtung wirtschaftlicher Prozesse zu analysieren,</li> <li>- die Einflussfaktoren auf die interkulturelle Kommunikation und das interkulturelle Führungsverhalten sowie das daraus abzuleitende interkulturelle Konfliktpotential einzuschätzen,</li> <li>- ausgewählte Verhaltensmuster bzw. Verhaltensweisen im interkulturellen Spannungsfeld zu erkennen und diese branchenspezifisch und situationsadäquat auf Fallbeispiele der Industrie anzuwenden,</li> <li>- selbstständig mit einer Projektmanagement-Software Projekte zu planen und zu verwalten,</li> <li>- anhand von Fallbeispielen praktische Grundfertigkeiten des Projektmanagements zu entwickeln.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Zu G-IN-PRO-03.1 (Außenwirtschaft und interkulturelles Management):</p> <p>Altmann, J.: Außenwirtschaft für Unternehmen, Stuttgart          Jahrmann, F.-U.: Außenhandel, Kiehl, Ludwigshafen          Rothlauf, J.: Interkulturelles Management; München, Wien</p>						

Zu G-IN-PRO-03.2 (Projektmanagement):

Heche, D.: Praxis des Projektmanagements, Springer, Berlin

Ottmann, R./Schelle, H.: Projektmanagement - Die besten Projekte, die erfolgreichsten Methoden, C.H. Beck, München

Stöger, R.: Wirksames Projektmanagement, Schäffer-Poeschel, Stuttgart

**Lehrinhalte:**

Zu G-IN-PRO-03.1 (Außenwirtschaft und interkulturelles Management):

1. Einführung und Bedeutung der Außenwirtschaft und des Außenhandels
2. Rechtliche Rahmenbedingungen im Außenhandel
3. Transportwesen im Außenhandel
4. Außenhandelskalkulation
5. Außenhandelsrisiken
6. Auslandszahlungsverkehr
7. Kurzfristige Außenhandelsfinanzierung
8. Mittel- und langfristige Außenhandelsfinanzierung
9. Internationales Management
10. Interkulturelles Management

Zu G-IN-PRO-03.2 (Projektmanagement):

1. Grundlagen des Projektmanagements
2. Projektteam und Projektführung
3. Grundlagen der Netzplantechnik
4. Darstellungs- und Dokumentationstechniken
5. Projektplanung
6. Projektcontrolling
7. Projektmanagement-Werkzeuge
8. Internationales Projektmanagement



Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Recht</b>		
Code: <b>G-IN-REC-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Spezielle Rechts- und Wirtschaftsthemen / Special legal and economic issues</b>			Modultyp: <b>Spezielles Modul</b>	
LVS: 70	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Kathrin Winkler			
Prüfungsart: Klausurarbeit oder Seminararbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-IN-REC-01.1	Urheberrecht und gewerblicher Rechtsschutz			35	5	V/S
G-IN-REC-01.2	Öffentliches Wirtschaftsrecht			35	6	V/S
<b>Qualifikationsziele:</b> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die Grundzüge des Urheberrechtes und des darüber hinaus bestehenden gewerblichen Rechtsschutzes,</li> <li>- die vielfältigen Anforderungen und Chancen des gewerblichen Rechtsschutzes,</li> <li>- die Rechtssätze, die das Wirtschaften regulieren und die dem Staat oder anderen Trägern öffentlicher Gewalt zugeordnet sind,</li> <li>- die Verzahnung von Verfassungs- und Verwaltungsrecht sowie die europarechtliche Durchdringung des nationalen Rechts,</li> <li>- die wichtige Rolle des Staates in der Wirtschaftsordnung.</li> </ul> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sowohl die wirtschaftlichen als auch die rechtlichen Voraussetzungen und Auswirkungen des gewerblichen Rechtsschutzes in die Planungen eines modernen Unternehmens einzubeziehen,</li> <li>- aus den gefundenen Ergebnissen die richtigen Schlüsse zu ziehen und so optimale und zukunftsgerichtete Entscheidungen zu treffen,</li> <li>- Vergabeverfahren schnell und zielgerichtet durchzuführen und die staatlichen Subventionsangebote optimiert zu nutzen,</li> <li>- Wirtschaftsverfassung und Wirtschaftsverwaltung und die hier vorhandenen Instrumente passend einzusetzen.</li> </ul>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b> <p>Zu G-IN-REC-01.1 (Urheberrecht und gewerblicher Rechtsschutz):        Gruber, J.: Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, Niederle Media Fachverlag für Studienliteratur, Altenberge        Eisenmann, H./Jautz, U.: Grundriss Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, C. F. Müller Verlag, Heidelberg        Ilzhöfer, V.: Patent-, Marken- und Urheberrecht, Vahlen, München        Pierson, M./Ahms, T./Fischer, K.: Recht des geistigen Eigentums, Vahlen, München</p> <p>Gesetzestexte</p> <p>Zu G-IN-REC-01.2 (Öffentliches Wirtschaftsrecht):        Gramlich, L.: Öffentliches Wirtschaftsrecht, Springer, Heidelberg        Schliesky, U.: Öffentliches Wirtschaftsrecht, C. F. Müller, Heidelberg</p>						

---

Stober, R.: Allgemeines Wirtschaftsverwaltungsrecht, Kohlhammer, Stuttgart  
Stober, R.: Besonderes Wirtschaftsverwaltungsrecht, Kohlhammer, Stuttgart

**Lehrinhalte:**

Zu G-IN-REC-01.1 (Urheberrecht und gewerblicher Rechtsschutz)

1. Einführung
2. Urheberrecht
3. Patentrecht
4. Gebrauchsmusterrecht
5. Designrecht
6. Kennzeichenrecht
7. Wettbewerbsrecht

Zu G-IN-REC-01.2 (Öffentliches Wirtschaftsrecht)

1. Einführung in das Öffentliche Wirtschaftsrecht
2. Wirtschaftsverwaltung
3. Öffentliches Wettbewerbsrecht
4. Besonderes Wirtschaftsverwaltungsrecht für ausgewählte Wirtschaftszweige (Gewerberecht, Handwerksrecht, Ladenschlussrecht, Telekommunikationsrecht)
5. Internationales öffentliches Wirtschaftsrecht

### 3.3 Praxismodule und Bachelorarbeit

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Projektarbeit</b>		
Code: <b>G-WT-PRA-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Praxisphase I (Projektarbeit I) / Practice Phase I (Project Thesis I)</b>			Modultyp: <b>Praxismodul</b>	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Projektarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: Beginn der Theoriephase des 2. Semesters (Abgabe)			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die Praxisphasen ermöglichen es den Studierenden, im Rahmen der in der jeweiligen Studienordnung niedergelegten betrieblichen Ausbildungsschwerpunkte ihr in den Theoriephasen gewonnenes Wissen und Verständnis bei der Lösung konkreter betrieblicher Aufgabenstellungen anzuwenden und weiterzuentwickeln (Theorie-Praxis-Transfer). Dabei können sie ihre systemischen Kompetenzen weiter vertiefen und im Rahmen der innerbetrieblichen Einbindung ihre kommunikativen Kompetenzen weiter ausbilden.</p> <p>Die Projektarbeit I ist integraler Bestandteil der Studienleistungen in der ersten Praxisphase und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer des dualen Studiums. Ziel ist die wissenschaftsorientiert aufbereitete Beschreibung von Strukturen und Prozessen des Praxispartners, wobei Erkenntnisse aus der vorangegangenen Theoriephase in enger Verzahnung mit den jeweiligen Praxisinhalten angewendet und hierüber die Studierenden an methodisches und wissenschaftliches Arbeiten sowie das Verfassen von Texten mit wissenschaftlichem Anspruch herangeführt werden sollen.</p> <p>Die Projektarbeit I wird in Anwendung von § 7 a Abs. 7 DHGEPrüfO als Studienleistung mit Testat absolviert. Der Umfang der Arbeit soll ca. 10 Seiten DIN A4 betragen (zuzüglich Verzeichnisse und Anhang). Die Themenstellung erfolgt in Abstimmung zwischen der Dualen Hochschule und dem Praxispartner des/der Studierenden, die Beurteilung der Arbeit durch die Duale Hochschule.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München          Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien          Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien          Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Projektarbeit</b>		
Code: <b>G-WT-PRA-02</b>	Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Praxisphasen II und III (Projektarbeit II) / Practice Phases II and III (Project Thesis II)</b>			Modultyp: <b>Praxismodul</b>		
LVS: 0	Workload (h): 270	Leistungspunkte: 10	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:		Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter				
Prüfungsart: Projektarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: Beginn der Theoriephase des 4. Semesters (Abgabe)			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
E-WT-PRA-02.1	Praxisphase II			0	2	
E-WT-PRA-02.2	Praxisphase III			0	3	
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die Praxisphasen ermöglichen es den Studierenden, im Rahmen der in der jeweiligen Studienordnung niedergelegten betrieblichen Ausbildungsschwerpunkte ihr in den Theoriephasen gewonnenes Wissen und Verständnis bei der Lösung konkreter betrieblicher Aufgabenstellungen anzuwenden und weiterzuentwickeln (Theorie-Praxis-Transfer). Dabei können sie ihre systemischen Kompetenzen weiter vertiefen und im Rahmen der innerbetrieblichen Einbindung ihre kommunikativen Kompetenzen weiter ausbilden.</p> <p>In den Praxisphasen II und III sollen die Studierenden nachweisen, dass sie in der Lage sind, mit Betreuung betriebliche Aufgabenstellungen teilweise selbständig zu lösen. Die semesterübergreifende Projektarbeit II ist integraler Bestandteil der Studienleistungen in den Praxisphasen und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer an der Hochschule. Aus den Ausführungen der Projektarbeit II sollen, zusätzlich zu den Anforderungen, die an die Projektarbeit I gestellt werden, die Anwendung wissenschaftlicher Methoden (angemessene Beschäftigung mit einschlägiger Fachliteratur, Alternativbetrachtungen, Entscheidungsfindung und -begründung) sowie eine zielführende Vorgehensweise ersichtlich sein.</p> <p>Der Umfang der Arbeit soll ca. 30 Seiten DIN A4 betragen (zzgl. Verzeichnisse und Anhang). Die Themenstellung erfolgt in Abstimmung zwischen der Dualen Hochschule und dem Praxispartner des Studierenden, die Bewertung der Arbeit durch die Duale Hochschule.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München          Bänsch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien          Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien          Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Praxisprüfung</b>		
Code: <b>G-WT-PRA-04</b>	Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Praxisphase IV (Praxisprüfung I) / Practice Phase IV (Practice Exam I)</b>			Modultyp: <b>Praxismodul</b>		
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:		Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter				
Prüfungsart: mdl. Prüfung		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die mündliche Praxisprüfung I ist Bestandteil der Studienleistungen in den Praxisphasen und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer an der Hochschule. Ziel ist die wissenschaftsorientierte Analyse und Durchdringung der ausgeführten Tätigkeiten beim Praxispartner, wobei Erkenntnisse aus den vorangegangenen Theoriephasen in enger Verzahnung mit den jeweiligen Praxisinhalten angewendet werden sollen.</p> <p>Die Praxisprüfung bezieht sich vorwiegend auf die beim Praxispartner vermittelten Studieninhalte. Sie kann sich auch auf Inhalte von in den Praxisphasen erbrachten, abgeschlossenen Prüfungsleistungen beziehen und daneben Themen zum Gegenstand haben, die für die betriebliche Praxis in vergleichbaren Ausbildungsstätten grundsätzlich von Bedeutung sind. Praktische Aufgaben können Teil der Prüfung sein.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München          Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien          Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien          Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						
<b>Prüfungsinhalte:</b>						
Hinweise zur Verfahrensweise						
Allgemeine Hinweise:						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Die jeweilige Prüfungskommission besteht aus Lehrkräften der Dualen Hochschule und akademisch qualifizierten Vertretern der Praxispartner.</li> <li>- Die Prüfungskommission bestimmt die Prüfungsstruktur und die Anteile der Prüfungsinhalte. Die Studierenden werden hierüber und über die Zusammensetzung der Prüfungskommission vorab informiert.</li> </ul>						
Hinweise zur Prüfungsstruktur:						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Präsentation der letzten Projektarbeit inklusive Befragung durch die Prüfungskommission (optional)</li> <li>- Prüfung des fachlichen Hintergrundes der Studienrichtung (mit praxisorientiertem Fokus)</li> <li>- Prüfung des allgemein-fachlichen und projektbezogenen Wissens des Studierenden</li> </ul>						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Projektarbeit</b>		
Code: <b>G-WT-PRA-05</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Praxisphase V (Projektarbeit III) / Practice Phase V (Project Thesis III)</b>			Modultyp: <b>Praxismodul</b>	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Projektarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: Beginn der Theoriephase des 6. Semesters (Abgabe)			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die Praxisphasen ermöglichen es den Studierenden, im Rahmen der in der jeweiligen Studienordnung niedergelegten betrieblichen Ausbildungsschwerpunkte ihr in den Theoriephasen gewonnenes Wissen und Verständnis bei der Lösung konkreter betrieblicher Aufgabenstellungen anzuwenden und weiterzuentwickeln (Theorie-Praxis-Transfer). Dabei können sie ihre systemischen Kompetenzen weiter vertiefen und im Rahmen der innerbetrieblichen Einbindung ihre kommunikativen Kompetenzen weiter ausbilden.</p> <p>Im Rahmen der Projektarbeit des 5. Semesters soll das erworbene theoretische und praktische Wissen einschließlich der erlernten wissenschaftlichen Methoden problemspezifisch in der Wirtschaftspraxis angewendet werden. Die Studierenden durchdringen ein praxisbezogenes Thema aus dem Bereich des Praxispartners und ordnen dieses zunächst in den theoretischen Bezugsrahmen ein. Aufbauend darauf und in Auswertung geeigneter, eigenständig durchgeführter Untersuchungen sollen Lösungsansätze aufgezeigt und, wenn möglich, in der Praxis umgesetzt werden. Mit dieser Arbeit sollen die Studierenden zeigen, dass sie in der Lage sind, eine betriebliche Aufgabenstellung größtenteils selbständig mit wissenschaftlichen Methoden und zielgerichteter Vorgehensweise zu lösen. Dazu muss die Darstellung des analytischen Eigenanteils, im Vergleich zu den vorangegangenen Projektarbeiten, deutlich ausgebaut werden. Die Arbeit muss u.a. schlüssige Argumentationsketten enthalten. Der Lösungsweg muss vollständig nachvollziehbar sein. Entscheidungen sind zu begründen. Der Nutzen der erarbeiteten Lösung ist, soweit möglich, klar darzustellen.</p> <p>Der Umfang der Arbeit soll ca. 20 Seiten DIN A4 betragen (zzgl. Verzeichnisse und Anhang). Die Themenstellung erfolgt in Abstimmung zwischen der Dualen Hochschule und dem Praxispartner des Studierenden, die Bewertung der Arbeit durch die Duale Hochschule.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München          Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien          Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien          Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Praxisprüfung</b>		
Code: <b>G-WT-PRA-06</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Praxisphase VI (Praxisprüfung II) / Practice Phase VI (Practice Exam II)</b>			Modultyp: <b>Praxismodul</b>	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: mdl. Prüfung		Prüfungsdauer (min):		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die mündliche Praxisprüfung II ist Bestandteil der Studienleistungen in den Praxisphasen und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer an der Hochschule. Ziel ist die wissenschaftsorientierte Analyse und Durchdringung der ausgeführten Tätigkeiten beim Praxispartner, wobei Erkenntnisse aus den vorangegangenen Theoriephasen in enger Verzahnung mit den jeweiligen Praxisinhalten angewendet werden sollen.</p> <p>Die Praxisprüfung bezieht sich vorwiegend auf die beim Praxispartner vermittelten Studieninhalte. Sie kann sich auch auf Inhalte von in den Praxisphasen erbrachten, abgeschlossenen Prüfungsleistungen (inklusive Bachelorarbeit) beziehen und daneben Themen zum Gegenstand haben, die für die betriebliche Praxis in vergleichbaren Ausbildungsstätten grundsätzlich von Bedeutung sind. Praktische Aufgaben können Teil der Prüfung sein.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München						
Bänsch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien						
Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien						
Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart						
<b>Prüfungsinhalte:</b>						
Hinweise zur Verfahrensweise						
Allgemeine Hinweise:						
- Die jeweilige Prüfungskommission besteht aus Lehrkräften der Dualen Hochschule und akademisch qualifizierten Vertretern der Praxispartner.						
- Die Prüfungskommission bestimmt die Prüfungsstruktur und die Anteile der Prüfungsinhalte. Die Studierenden werden hierüber und über die Zusammensetzung der Prüfungskommission vorab informiert.						
Hinweise zur Prüfungsstruktur:						
- Präsentation der Bachelorarbeit inklusive Befragung durch die Prüfungskommission (optional)						
- Prüfung des fachlichen Hintergrundes der Studienrichtung (mit praxisorientiertem Fokus)						
- Prüfung des allgemein-fachlichen und projektbezogenen Wissens des Studierenden						

Studiengang: <b>Betriebswirtschaft</b>		Verwendbarkeit - Studienrichtung: <b>Industrie</b>		Verwendbarkeit - Fachgebiet: <b>Bachelorarbeit</b>		
Code: <b>G-WT-BAR-01</b>		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): <b>Bachelorarbeit / Bachelor Thesis</b>			Modultyp: <b>Kernmodul</b>	
LVS: 0	Workload (h): 324	Leistungspunkte: 12	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:		Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter				
Prüfungsart: Bachelorarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Festlegung Ende 6. Praxisphase			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<b>Qualifikationsziele:</b>						
<p>Die Anfertigung der Bachelorarbeit im 6. Semester bildet den Abschluss des dualen Studiums. Sie dient dazu, das im Studium erworbene theoretische und praktische Wissen einschließlich der erlernten wissenschaftlichen Methoden problemspezifisch und umfassend in der Wirtschaftspraxis anzuwenden. Der Studierende bearbeitet ein komplexes, wissenschafts- und praxisbezogenes Thema aus dem Bereich des Praxispartners und ordnet dieses zunächst in den theoretischen Bezugsrahmen ein. Darauf aufbauend und in Auswertung geeigneter, eigenständig durchgeführter Untersuchungen sollen Lösungsansätze wissenschaftlich entwickelt, dargestellt und in der Praxis umgesetzt werden. Damit verbunden ist der Nachweis des Nutzens für den Praxispartner.</p> <p>Die Bachelorarbeit soll ca. 60 Seiten DIN A4 umfassen (zuzüglich Verzeichnisse und Anhang). Die Bearbeitung erfolgt in der gemäß Prüfungsordnung vorgegebenen Frist von 3 Monaten.</p> <p>Das Thema der Bachelorarbeit wird in Abstimmung mit dem Praxispartner des Studierenden durch die Duale Hochschule vergeben. Die Bachelorarbeit wird durch einen Gutachter der Dualen Hochschule sowie einen akademisch qualifizierten Gutachter des Praxispartners fachlich begleitet und bewertet. Die Note der Bachelorarbeit ergibt sich dann aus dem Mittelwert der Noten der Gutachter. Weichen diese um mehr als einen ganzen Notenschritt voneinander ab, bestimmt ein durch die Duale Hochschule bestellter Drittgutachter die Note innerhalb des durch die ursprünglichen Gutachter aufgespannten Notenbereichs.</p>						
<b>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</b>						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München          Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien          Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien          Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						



---

## 4. Abkürzungsverzeichnis

### Prüfungs- und Studienleistungen:

PL	Prüfungsleistung
D	Dauer (min)
BA	Bachelorarbeit
K	Klausurarbeit
MP	Mündliche Prüfung
PR	Projektarbeit
SE	Seminararbeit
ST	Studienarbeit
T	Testat

### Sonstiges:

BG	Beginn
LF	Lehrform
LP	Leistungspunkte
LV	Lehrveranstaltung
LVS	Lehrveranstaltungsstunden

### Lehrformen:

V	Vorlesung
S	Seminar
Ü	Übung